

「2026년 경기북부광역새일센터」 경력단절예방지원사업
기업 통합 지원 프로그램 『기새든든』 참여기업 모집 공고

경기도일자리재단 경기북부광역새일센터에서는 도내 여성 근로자의 복리후생 향상과 여성이 일하기 좋은 기업환경 조성, 일·생활 균형 문화 확산을 위해 경력단절예방지원사업 기업 통합지원 프로그램「기새든든」을 추진하고 있습니다. 이에 다음과 같이 참여기업을 모집하오니 관심 있는 기업에 많은 참여 바랍니다.

2026년 3월 30일

경기도일자리재단 대표이사

1 사업 안내

□ ‘기새든든’ : 기업을 위한 새일센터의 든든한 통합지원

- 기업의 직장문화 개선과 여성 친화적 근무환경 조성을 위해 새일센터 기업 지원 프로그램을 통합·브랜드한 기업 맞춤형 지원 사업

□ 사업목적

- 도내 기업 대상 조직문화 개선 컨설팅 및 재직자 교육 등 기업 지원 프로그램을 통합 운영하여 여성 친화적 기업문화를 조성하고, 경력단절예방 인식과 일·생활 균형 조직문화를 확산
- 여성 근로자의 장기 근속 및 경력 유지 지원을 통해 기업 및 국가 경쟁력 강화, 지역 경제 활성화 도모

□ 사업 내용 : 여성 친화적 조직문화 개선 및 경력단절 예방 인식 개선 프로그램 운영

- 기업 맞춤형 직장문화 개선 컨설팅
- 재직자 교육 및 워크숍
- 청년 재직자 특화 프로그램
- 기업 네트워킹 간담회

2

모집 개요

- 모집대상 : 경기 북부권 상시근로자 10인 이상 기업
 - ※ 경기북부권 : 고양시, 남양주시, 파주시, 의정부시, 양주시, 구리시, 포천시, 동두천시, 가평군, 연천군
- 모집규모 : 13개 기업
- 모집기간 : 2026. 3. 30.(월) ~ 4. 16.(목) 17시
- 신청방법 : 통합접수시스템(apply.jobaba.net)을 통한 온라인 접수
- 제출서류 **※ 필수 제출서류 시 압축(zip) 및 병합(PDF) 후 온라인 제출**

구분	목록	세부사항	제출방법
필수	참여신청서 및 개인정보제공동의서	개인정보제공동의서 대표자용 및 서약서 기업 대표 서명 필수	통합접수시스템 온라인 제출
필수	서약서		
필수	사업자등록증 사본	-	
필수	4대 보험 가입 명부 및 완납증명서	4대 보험 가입 명부 제출 시 가입자 성명 반드시 음영(가림) 처리 ※미처리 시 증빙 효력 없음	
선택	(해당기업) 인증서 사본	공고일 기준 인증 유효 및 모집 마감일까지 유지	

- 4대 보험 관련 서류 발급 방법 안내

- 4대 보험 가입 명부 발급
 - 4대사회보험 정보연계센터(<https://www.4insure.or.kr/>) 접속 → 사업장 로그인 → 증명서 발급
 - 증명서 신청 메뉴에서 '4대보험 가입명부' 선택
- 4대 보험 완납증명서 발급
 - 사회보험통합징수포털(<https://si4n.nhis.or.kr/>) 접속 → 사업장 로그인
 - 증명서 발급 메뉴에서 '보험료 완납증명서' 신청(발급 시 보험구분에서 '4대보험' 선택)
- ※ 자세한 발급 방법은 문서 하단 [참고1], [참고2] 확인

○ 참여 제한 기업

- 공공기관, 관공서(학교 포함) 등 정부에서 운영하는 사업장
- 3개월 미만의 일시적, 계절적 인력 수요 업체

- 다단계 판매업체 및 외근 영업직 채용 기업
 - 소비·향락업체, 근로자 파견업체 및 근로자 공급업체
 - 새일센터장의 직계 존·비속, 배우자, 형제 자매가 경영하는 사업장
 - 4대 보험 등 체납기업
 - 기재든든 사업 2년 연속 참여 기업
 - ※ 마지막 참여연도 기준 3년차부터 재참여 가능하며, 타 경력단절예방사업은 참여 가능함
 - 기타 사업 취지 및 목적을 고려하여 지원이 적정하지 않다고 판단되는 기업
- 선정기업 발표 : **2026. 4. 21.(화)** 개별 통지 ※ 일정 변동 시 별도 안내

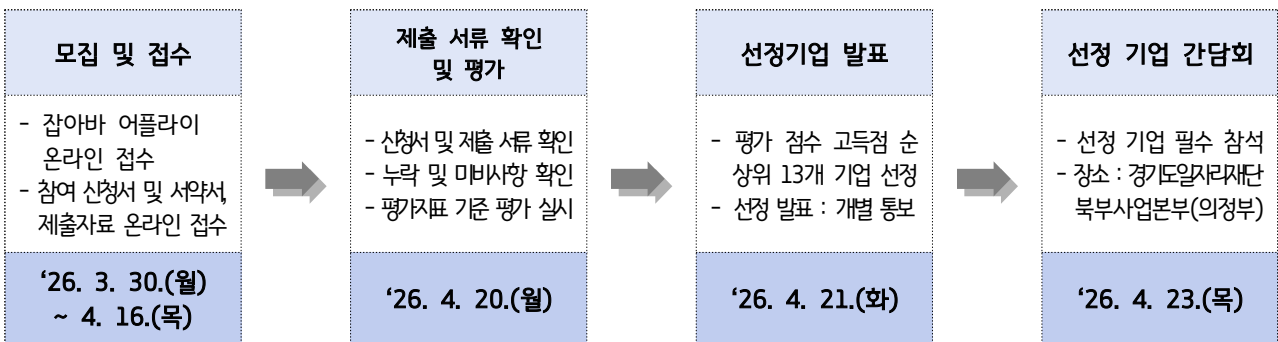
3 지원 내용

구분	지원규모	주요내용	비고
기업 맞춤형 직장문화 개선 컨설팅	13개 기업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직문화 개선 및 여성친화 제도 도입을 위한 전문 컨설팅 턴트의 진단 및 컨설팅 ○ 진단 결과 기반 기업 맞춤형 세부 개선 방안 제시 ○ 기업당 2~3회 운영하며 참여기업 대표 최소 1회 면담 필수 ○ 컨설팅 분야 : 인사노무, 조직문화, 근로환경 개선 등 	필수 참여
재직자 교육 및 워크숍	13개 기업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재직자 대상 직무 적응 및 소통 교육을 통한 직장 문화 개선 지원 ○ 직무 역량 강화 교육 등 기업 맞춤형 프로그램 운영 - ex) 리더십 및 직무 트렌드 교육, 조직 소통 진단 및 커뮤니케이션 교육, 양성평등교육(직장 내 괴롭힘 성희롱 예방교육) 등 ※ 교육 및 워크숍 주제는 기업 맞춤형으로 설계되며, 위 예시는 변동될 수 있음 	필수 참여
청년 재직자 특화 프로그램	5개 기업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청년 재직자(만 19세~39세) 장기적 경력 설계 및 조기 이탈 방지를 위한 교육 제공 ○ 직무 및 기업문화 적응 교육, 직무역량개발 교육 등 - ex) 소통 및 스트레스 관리, 직무역량개발(업무스킬, AI활용, OA 활용 등), CS교육(이미지메이킹, 비즈니스 매너) 등 ※ 프로그램 주제는 기업 맞춤형으로 설계되며, 위 예시는 변동될 수 있음 	

기업 네트워킹 간담회	15개 기업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기업 지원 프로그램 지속성 유지를 위한 지역 내 새일센터와의 네트워크 형성 ○ 구인 및 기업 지원 프로그램 등 기업에 유용한 새일센터 사업에 참여할 수 있도록 새일센터 담당자와의 교류 기회 제공 	필수 참여
AI 역량강화 교육	13개 기업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 생성형 AI 활용 역량 강화를 위한 실무 중심 교육 제공 ○ 문서 작성, 자료 조사 및 업무 자동화 등 AI 기반 업무 생산성 향상 지원 	기업당 최소 2인 이상 필수 참여

4 선정 절차 및 평가계획

□ 선정 절차



※ 위 일정은 사업추진 상황에 따라 변경될 수 있음

□ 선정기준 및 평가 방법

- 평가점수 : (정량평가) 100점
- 평가요소 : 상시근로자 수, 여성근로자 비중, 최근 여성 채용 이력, 인증 보유 여부 등
 - 신규기업 유입 장려를 위해 새일센터 참여 여부에 따라 차등 점수 부여
 - 새일센터 사업 예시 : 각 지역별 새일센터에 운영하는 인턴사업 및 경력 단절예방지원사업, 채용 박람회 등
 - 근로자수 확인 시 4대 보험 가입명부상 자격 취득일이 상이한 경우, 고용 보험 취득일을 기준으로 확인
- 평가기준 : 각 항목별 해당 점수 합산
- 참여기업 선정 : 평가 합산 후 고득점순 상위 13개 기업

- 동점 기업 처리기준

우선순위	목록
1	상시근로자 중 여성근로자 비중이 높은 기업
2	상시근로자 인원이 많은 기업
3	신규 참여 기업 *평가기준 참고
4	최근 참여한 이력이 없는 기업 *평가기준 참고
5	최근 여성 채용 이력이 있는 기업
6	인증 보유 기업

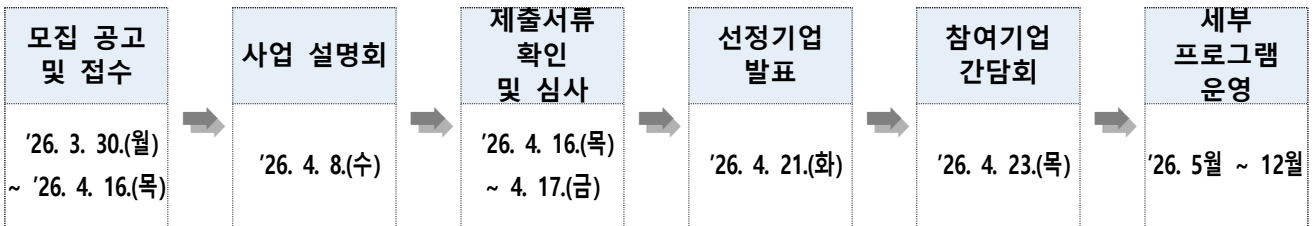
※총점이 동점일 경우 위 ‘동점 기업 처리 기준’에 의거 하여 순위를 정함

○ 평가기준 : 각 항목별 해당 점수 합산

구분	평가항목	평가요소	배점한도									
정량적 평가분야 (100점)	재직자 수	<p>■ 상시근로인원</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>상시근로인원 수</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50명 이상</td> <td>35점</td> </tr> <tr> <td>30명 이상 50명 미만</td> <td>30점</td> </tr> <tr> <td>10명 이상 30명 미만</td> <td>25점</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 공고일 기준 4대 사회보험 사업장 가입자 현황 기준 ※ 일괄등록(가입) 및 일괄탈퇴 인원 제외</p>	상시근로인원 수	배점	50명 이상	35점	30명 이상 50명 미만	30점	10명 이상 30명 미만	25점	35점	
	상시근로인원 수	배점										
	50명 이상	35점										
30명 이상 50명 미만	30점											
10명 이상 30명 미만	25점											
상시근로자 중 여성근로자 비중	<p>■ 상시근로자 중 여성 근로자 비중</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>상시근로 여성인원 비율</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>75% 이상</td> <td>35점</td> </tr> <tr> <td>40% 이상~75% 미만</td> <td>30점</td> </tr> <tr> <td>40% 미만</td> <td>25점</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 공고일 기준 4대 사회보험 사업장 가입자 현황 기준 ※ 일괄등록 및 일괄탈퇴 인원 제외</p>	상시근로 여성인원 비율	배점	75% 이상	35점	40% 이상~75% 미만	30점	40% 미만	25점	35점		
상시근로 여성인원 비율	배점											
75% 이상	35점											
40% 이상~75% 미만	30점											
40% 미만	25점											
새일센터 사업 참여	<p>■ 새일센터 사업 참여 여부 ※ 기준일 : 모집 공고일</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>참여 내역</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>모집 공고일 기준 참여한 내역 없음</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>참여한 내역은 있으나 5년이 경과하였음</td> <td>8점</td> </tr> <tr> <td>최근 5년 이내 참여한 내역 있음</td> <td>6점</td> </tr> <tr> <td>최근 3년 이내 참여한 내역 있음</td> <td>4점</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 예시) - 2023년 4월 1일에 새일센터 인턴사업 참여 종료되었을 경우 최근 3년 이내 참여내역이 있음에 해당 - 2021년 3월 29일에 새일센터 채용박람회 참여한 내역이 있을 경우 참여한 내역은 있으나 5년이 경과하였음에 해당</p>	참여 내역	배점	모집 공고일 기준 참여한 내역 없음	10점	참여한 내역은 있으나 5년이 경과하였음	8점	최근 5년 이내 참여한 내역 있음	6점	최근 3년 이내 참여한 내역 있음	4점	10점
참여 내역	배점											
모집 공고일 기준 참여한 내역 없음	10점											
참여한 내역은 있으나 5년이 경과하였음	8점											
최근 5년 이내 참여한 내역 있음	6점											
최근 3년 이내 참여한 내역 있음	4점											

	여성 채용 이력	■ 최근 3년 이내 여성 채용 이력 <table border="1"> <thead> <tr> <th>채용 이력</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>있음</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>없음</td> <td>5점</td> </tr> </tbody> </table>	채용 이력	배점	있음	10점	없음	5점	10점
	채용 이력	배점							
있음	10점								
없음	5점								
	인증 보유	■ 인증 보유 <table border="1"> <thead> <tr> <th>참여 여부</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>있음</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>없음</td> <td>5점</td> </tr> </tbody> </table> ※ 인증 인정 범위(해당 인증 내역 보유만 인정) - 성평등가족부 : 가족친화인증기업 - 경기도 : 경기도 일자리 우수기업, 경기도, 가족친화 일하기 좋은 기업, 경기도 노동안전보건 우수기업 - 고용노동부 : 강소기업, 청년 친화(일자리) 강소기업 ※ 공고일 기준으로 인증이 유효하여야 하며, 인증은 모집 종료일까지 유지되어야 함	참여 여부	배점	있음	10점	없음	5점	10점
참여 여부	배점								
있음	10점								
없음	5점								

5 추진 일정



※ 추진 일정 변경 가능, 변경 시 별도 공지 예정

6 주의 사항

- 지원사업 중도탈락시 차년도 기재든든 지원사업 프로그램 참여에 제한될 수 있음
- 지원사업 운영 상황에 따라 차순위 기업에 지원사업 참여 기회 부여
- 기존 「기재든든」 지원사업에 참여한 기업도 재참여 가능
 ※2년 이상 연속 참여 기업은 불가(마지막 참여연도 기준 3년차부터 재참여 가능)
- 신청서 등에 허위기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 신청기업의 책임으로 함
- 선정 세부사항은 비공개 원칙 적용

- 신청기업은 자격요건 적합여부를 우선 판단한 후 신청서를 접수하여야 하며, 제출한 서류는 일절 반환하지 않음
- 신청서나 각종 증명(빙)서의 기재내용이 사실과 다른 사항이 추후 확인될 경우 선정 취소 및 향후 동일 사업 참여 제한 조치 적용

7

문의 사항

□ 담당자 연락처 및 이메일 주소

- 문의 : 경기북부광역새일센터 경력단절예방지원사업 담당자

- 연락처 : 031-270-9881

- 이메일 : lyr0424@gjf.or.kr

※ 이메일 문의 시 이메일 주소 확인 도메인 주소 오타 유의[gjf ⇨ GJF의 소문자임]