

장애인 취업박람회 사무 성과평가 결과보고

□ 개 요

- 위탁사무명 / 수탁기관 : 장애인 취업박람회 / 경기도일자리재단
- 위 탁 기 간 : 3년('24.1월~'26.12월)
- 위 탁 비 용 : 130백만원(도비 100%, '24년 40 / '25년 40 / '26년 50)

□ 평가결과

※ 평가시행: '26.9.14.~18.

○ 평가총괄표

평가영역	평가범주	평가지표	지표배점	세부배점	득점
공통 사무	1. 사업 인프라	1-1. 조직 및 인력 운영	7.00	-	
		1-1-1. 조직구성 및 인력운영 적정성		4.00	3.60
		1-1-2. 사업운영의 전문성 보유		3.00	2.55
		1-2. 재정구조 및 예산집행 효율성	8.00	-	
		1-2-1. 위탁금 관리의 적정성		4.00	3.60
		1-2-2. 사업예산집행의 효율성		4.00	3.60
	2. 사업활동	2-1. 사업계획 집행수준	10.00	-	
		2-1-1. 사업계획의 적정성		3.00	2.70
		2-1-2. 사업운영 자체점검활동 및 관련규정 준수 수준		2.00	1.80
		2-1-3. 사업관리 운영의 투명성		1.00	0.90
		2-1-4. 사업 마케팅 및 홍보노력		4.00	3.60
		2-2. 도정 이행 노력	7.00	-	
		2-2-1. 도정방침 이해도		3.00	
		2-2-1-1. 고용안정 노력		1.00	0.90
		2-2-1-2. 사회적기업 물품구매노력 및 지역경제 활성화 노력		1.00	0.90
		2-2-1-3. 지역민간전문가 활용 노력		1.00	0.85
		2-2-2. 도정연계성 및 발전 기여도		4.00	3.40
개별 사무	3. 사업성과	3-1. 사업성과	45.00	-	
		3-1-1. 장애인 채용인원		18.00	14.40
		3-1-2. 참여 장애인 채용희망기업 수		6.00	4.80
		3-1-3. 참여 장애인 구직자 수		6.00	4.80
		3-1-4. 외부 환경 변화에 대한 대응 노력 및 목표 적절성		15.00	12.00
	3-2. 대외적 우수사례성과창출 수준	3.00	3.00	2.40	
	4. 지도점검 이행노력	4-1 지도점검에 대한 이행률	5.00	2.50	2.50
		4-2 지도점검에 대한 이행 노력도		2.50	2.13
사용자 만족도	5. 만족도 제고노력	5-1. 도민 만족도 조사	15.00	0.00	
		5-2. 도민 만족도 제고 노력		15.00	12.00
6. 감점사례		1. 임금체불(관계 법령, 계약 및 수탁기관 내부 규정에 따른 임금 미지급), 세금체납	-2.00	-2.00	0.00
		2. 수탁사무 종사자의 퇴직금 및 4대보험 미지급	-2.00	-2.00	0.00
		3. 협약사항 위반(제3자 위탁금지, 협약이행 보증내용 위반 등)	-2.00	-2.00	0.00
		4. 위탁사무의 지연처리, 불공정한 사무처리, 비용 등의 부당취득	-2.00	-2.00	0.00
		5. 위탁사무 내용 이외의 시설, 장비, 예산 사용	-2.00	-2.00	0.00
		6. 직장 내 괴롭힘 발생 및 성희롱·성폭력 발생	-2.00	-2.00	0.00
		7. 중대재해처벌법 관련 ‘안전·보건 의무조치 미이행’	-2.00	-2.00	0.00
		8. 수탁기관 필수교육(인권, 청렴, 성희롱·성폭력 교육) 미이수	-2.00	-2.00	0.00
합계			100.00	-	83.43

○ 평가결과 보고서 작성 서식

1. 사업인프라

1-1. 조직 및 인력운영

세부지표명	평가주안점	배점	득점		
1-1-1. 조직구성 및 인력운영 적정성	- 사업추진조직·인력의 역할과 책임의 명확성 - 조직 및 인력(관련 지원인력)의 위탁사업 추진의 적정성	4.00	3.60		
평가의견					
점수부여기준	배점의 90%이상	80%이상	70%이상	60%이상	배점의 60%미만
평가의견 작성기준	평가주안점이 충분히 만족	평가주안점이 대체로 만족	평가주안점이 다소 만족	평가주안점이 미흡	평가주안점이 매우 미흡
☐ 전문적이고 효율적인 위탁사무 운영을 위해 조직체계 및 구성원들의 업무분장이 자체규정에 따라 명확하게 분류되어 운영되고 있음 ☐ 보직 순환에 따른 담당자 변경으로 인한 업무 공백 방지를 위해 인수인계서를 작성하는 등 안정적인 위탁사무 수행을 위한 인력관리 프로세스를 운영하고 있음					

세부지표명	평가주안점	배점	득점		
1-1-2. 사업운영의 전문성 보유	- 수탁기관의 장애인분야 지식능력 및 전문역량 보유 - 수탁기관의 사업수행 경험 - 위탁 서비스 질 향상을 위한 역량강화 노력	3.00	2.55		
평가의견					
점수부여기준	배점의 90%이상	80%이상	70%이상	60%이상	배점의 60%미만
평가의견 작성기준	평가주안점이 충분히 만족	평가주안점이 대체로 만족	평가주안점이 다소 만족	평가주안점이 미흡	평가주안점이 매우 미흡
☐ 위탁사무와 관련하여 수탁기관은 다양한 분야의 일자리 수행 경험과 전문 역량을 갖추고 있음 ☐ 다만, 사무의 서비스질 향상과 관련하여 이해관계자인 장애인에 대한 전문성이 부족하여 이에 대한 역량 강화가 필요함 ☐ 향후 역량 강화 노력이 실제로 업무 전문성과 서비스 만족도 향상 등 실질적인 성과향상에 기여하였는지에 대한 분석 필요					

1-2. 재정구조 및 예산집행 효율성

세부지표명	평가주안점	배점	득점		
1-2-1. 위탁금 관리의 적정성	- 위탁금 집행내역 - 위탁금 관리방법의 적정성 확보를 위한 노력	4.00	3.60		
평가의견					
점수부여기준	배점의 90%이상	80%이상	70%이상	60%이상	배점의 60%미만
평가의견	평가주안점이	평가주안점이	평가주안점이	평가주안점이	평가주안점이
작성기준	충분히 만족	대체로 만족	다소 만족	미흡	매우 미흡
☐ 위탁금 집행에 있어 연도별 예산집행률은 평균 99% 이상으로 전반적으로 적절한 것으로 확인됨 ☐ 지도점검 시 현장에서 지적된 지출증빙 미비에 대해서는 증빙자료의 추가 제출을 통해 신속하게 보완하였음					

세부지표명	평가주안점	배점	득점		
1-2-2. 사업예산집행의 효율성	- 위탁에 의한 경제적 효율성, 조직 확대 방지, 비용효율성 (인건비 및 기타 제경비의 절감 등) 정도 및 성과 - 당초 계획(사업추진시기)을 고려한 사업비 집행 및 관리방법 (회계관리) - 합리적인 예산운영, 효율적인 여유자금 운영 노력 등을 종합적으로 평가	4.00	3.60		
평가의견					
점수부여기준	배점의 90%이상	80%이상	70%이상	60%이상	배점의 60%미만
평가의견	평가주안점이	평가주안점이	평가주안점이	평가주안점이	평가주안점이
작성기준	충분히 만족	대체로 만족	다소 만족	미흡	매우 미흡
☐ 일자리 관련 전문 조직을 통한 박람회 개최로 예산의 절감, 박람회 사전·사후 관리의 효율성을 통한 행정 조직의 확대를 방지하는 긍정적인 효과가 확인됨 ☐ 제한된 예산 범위에서 최대한 효율적인 운영을 위해 최선을 다하였으며, 예산 절감을 위해 수탁기관 부 서원들이 박람회 운영 지원을 위해 투입된 부분도 높이 평가함					

2. 사업활동

2-1. 사업계획 집행수준

세부지표명	평가주안점	배점	득점		
2-1-1. 사업계획의 적절성	- 위탁사업 목적에 맞는 사업계획의 적정성, 매년도 사업계획서 및 협약내용 이행에 대한 점검과 보완대책 등을 종합평가	3.00	2.70		
평가의견					
점수부여기준	배점의 90%이상	80%이상	70%이상	60%이상	배점의 60%미만
평가의견 작성기준	평가주안점이 충분히 만족	평가주안점이 대체로 만족	평가주안점이 다소 만족	평가주안점이 미흡	평가주안점이 매우 미흡
☐ 위탁사무의 서비스 질 향상을 위해 매년 사업실적보고를 기반으로 개선할 사항 등을 분석하여 연도별 개선과제를 도출, 사업을 고도화한 점이 긍정적으로 평가됨 ☐ 달성하고자 하는 사업의 목적이 무엇인지 고민하고 이를 측정, 관리할 수 있도록 성과지표를 개발하고 이에 대한 연도별 성과 목표를 구체적으로 기술한 부분도 긍정적으로 평가됨 ☐ 전년도 사업성과에 대한 분석을 기반으로 해당년도 사업계획의 고도화 및 추진방향을 구체적으로 명시한 부분도 긍정적으로 평가됨					

세부지표명	평가주안점	배점	득점		
2-1-2. 사업운영 자체점검활동 및 관련 규정 준수 수준	- 추진일정 계획상의 계획된 업무의 추진, 정기적으로 실시하는 실태조사의 실시여부 및 수준 - 담당자 변경에 따른 업무공백 방지를 위한 업무매뉴얼(추진절차, 집행기준, 세부운영기준 등) 작성을 통한 시스템적 운영노력 및 성과 - 사업추진 상의 법규 및 규정, 지침준수 노력 및 성과 - 개인정보보호 수준체계 및 대응대책 수립 실행 노력 (개인정보보호 전담자 지정, 교육 이수 의무화 등)	2.00	1.80		
평가의견					
점수부여기준	배점의 90%이상	80%이상	70%이상	60%이상	배점의 60%미만
평가의견 작성기준	평가주안점이 충분히 만족	평가주안점이 대체로 만족	평가주안점이 다소 만족	평가주안점이 미흡	평가주안점이 매우 미흡
☐ 위탁사무 수행에 있어 체계적인 사업 운영을 위한 기관간 협력체계 구축 등 주요 업무 프로세스가 구체화 되어 사업 수행이 효율적으로 운영됨 ☐ 장애인 취업박람회 시 안전사고 예방을 위해 안전관리계획을 수립하여 예방적 대응이 가능하도록 조치하고 있음 ☐ 위탁사무 담당자들은 집합교육, 온라인교육을 통해 개인정보보호교육을 이수하였음					

세부지표명	평가주안점	배점	득점		
2-1-3. 사업관리 운영의 투명성	- 수탁기관의 기회주의적 행동예방 활동, 서비스 공급 관계자간 유착관계 형성 방지 노력 및 성과	1.00	0.90		
평가의견					
점수부여기준	배점의 90%이상	80%이상	70%이상	60%이상	배점의 60%미만
평가의견 작성기준	평가주안점이 충분히 만족	평가주안점이 대체로 만족	평가주안점이 다소 만족	평가주안점이 미흡	평가주안점이 매우 미흡
☐ 수탁사무의 운영과 관련하여 계약관계, 지출 등을 기관내 지원부서에서 전담하는 형태로 운영하여 수탁 사업 수행부서의 개입을 원천적으로 차단함 ☐ 수탁기관의 경우 장애인 취업박람회 개최를 통한 성과 창출을 위해 자체 예산과 조직원을 사업현장에 투 입하는 등 취업박람회의 성공적 개최를 위해 노력함					

세부지표명	평가주안점	배점	득점		
2-1-4. 사업 마케팅 및 홍보노력	- 사업활성화를 위한 홍보계획 수립 - 홍보 성과분석 및 환류 노력	4.00	3.60		
평가의견					
점수부여기준	배점의 90%이상	80%이상	70%이상	60%이상	배점의 60%미만
평가의견 작성기준	평가주안점이 충분히 만족	평가주안점이 대체로 만족	평가주안점이 다소 만족	평가주안점이 미흡	평가주안점이 매우 미흡
☐ 홍보계획 이행을 위해 다양한 홍보 채널을 활용하여 취업박람회를 홍보함 ☐ 수탁기관 자체 온라인 채용관 외 경기도 홈페이지, 리크루팅 기업 광고 등을 활용하여 위탁사무에 대한 인지도 제고를 위해 노력함					

2-2. 도정 이해 노력

세부지표명	평가주안점	배점	득점		
2-2-1. 도정방침 이해도 (2-2-1-1. 고용안정 노력)	- 위탁사무 인계로 인한 기존인력의 고용승계 - 새로운 환경에 적응을 위한 배려 등을 종합적으로 평가	1.00	0.90		
평가의견					
점수부여기준	배점의 90%이상	80%이상	70%이상	60%이상	배점의 60%미만
평가의견	평가주안점이	평가주안점이	평가주안점이	평가주안점이	평가주안점이
작성기준	충분히 만족	대체로 만족	다소 만족	미흡	매우 미흡
☐ 업무 인수자가 새로운 과업 환경에 신속하게 적응하고 업무의 연속성을 유지할 수 있도록 인계인수서를 체계적으로 작성, 관리하고 있음 ☐ 수탁기관 차원의 신규자 교육제도를 운영하고 있음					

세부지표명	평가주안점	배점	득점		
2-2-1. 도정방침 이해도 (2-2-1-2. 사회적 기업 등 물품구매 및 지역경제 활성화 노력)	- 사회적기업, 친환경기업, 장애인·중증장애인 생상품 구매 실적 - 위탁사무 물품구매시 재래시장·소형마트 이용 실적 - 지역경제 활성화를 위한 내부 노력(지역기업 제품 우선 구매 및 지역화폐 활용 등 다양한 노력 포함) - 사회적 약자에 대한 배려	1.00	0.90		
평가의견					
점수부여기준	배점의 90%이상	80%이상	70%이상	60%이상	배점의 60%미만
평가의견	평가주안점이	평가주안점이	평가주안점이	평가주안점이	평가주안점이
작성기준	충분히 만족	대체로 만족	다소 만족	미흡	매우 미흡
□ '24년~'25년 위탁사무 운영에 있어 필요 물품 등을 우선구매 제도 적용 기업들을 통해 구매하는 등 사회적경제 활성화를 위한 노력이 적극적으로 이루어지고 있음					

세부지표명	평가주안점	배점	득점		
2-2-1. 도정방침 이해도 (2-2-1-3. 지역민간 전문가 활용 노력)	- 지역사회 공헌도 - 민간전문가 활용, 자원봉사자 활용 노력 및 성과를 평가	1.00	0.85		
평가의견					
점수부여기준	배점의 90%이상	80%이상	70%이상	60%이상	배점의 60%미만
평가의견 작성기준	평가주안점이 충분히 만족	평가주안점이 대체로 만족	평가주안점이 다소 만족	평가주안점이 미흡	평가주안점이 매우 미흡
☐ 위탁사무의 서비스질 향상을 위해 취업박람회 현장에 자원봉사자 등을 배치하였으며, 장애인 취업박람회 참여 구직자 및 구인기업 모집을 위해 전문기관인 한국장애인고용공단, 장애인 특수학교, 장애인단체를 대상으로 협력체계를 구축하였음					

세부지표명	평가주안점	배점	득점		
2-2-2. 도정연계성 및 발전 기여도	- 도정과제와 사업 추진 전략 및 계획과의 연계성이 명확히 반영되어 나타나고 있고, 도의 관련 담당자와의 의견을 수렴하는 프로세스가 공식화되고 원활하게 운영되고 있는가? - 경기도의 발전에 기여한 사무의 활동내역 및 개선노력과 성과는 적정한가? - 위탁사무 개선방향 또는 발전방향 등 제안 여부	4.00	3.40		
평가의견					
점수부여기준	배점의 90%이상	80%이상	70%이상	60%이상	배점의 60%미만
평가의견	평가주안점이	평가주안점이	평가주안점이	평가주안점이	평가주안점이
작성기준	충분히 만족	대체로 만족	다소 만족	미흡	매우 미흡
☐ 도정 연계성 강화를 위해 도 사업부서와 세부 사업내용에 대한 회의를 진행하였으며, 성과목표의 설정과 달성을 위해 상호 노력함 ☐ 사업의 원활한 수행을 위해 도, 수탁기관, 공동 주관기관(한국장애인고용공단 경기지역본부), 협력기관(중부지역 국세청 등)과의 긴밀한 협력체계를 구축함 ☐ 수탁기관 자체 예산을 활용하여 ‘장애인 고용 창출 컨퍼런스’를 취업박람회 현장에서 개최하는 등 사업의 발전을 위해 노력하였음					

3. 사업성과

3-1. 사업성과

세부지표명	평가주안점		배점	득점		
3-1-1. 사업성과지표 - 장애인 채용 인원	- 취업박람회를 통해 장애인 채용인원 목표를 달성하였는가?		18.00	14.40		
평가의견						
세부 지표명	연도	목표 (A)	실적 (B)	달성률 (C=B/A)	배점 (D)	득점[E=(Cx D)x80%] ※배점을 초과하지 못함
장애인 채용인원 (단위 : 명)	2024	24	33	137.5%	9.00	7.20
	2025	25	44	176.0%	9.00	7.20
	2026	30	-	-		
	합계			18.00	14.40	
☐ '24년~'25년 장애인 채용 목표 달성 비율 기준 평가(단, 공동주관기관의 기여도를 인정하여 80%만 반영)						
☐ 장애인 채용 인원은 목표 대비 초과하여 18점 배점 중 14.40점 부여 ('26년 개최 취소)						

세부지표명	평가주안점		배점	득점		
3-1-2. 사업성과지표 - 참여 장애인 채용희망기업 수	- 취업박람회 참여 장애인채용희망기업 목표를 달성하였는가?		6.00	4.80		
평가의견						
세부 지표명	연도	목표 (A)	실적 (B)	달성률 (C=B/A)	배점 (D)	득점[E=(Cx D)x80%] ※배점을 초과하지 못함
참여 장애인 채용희망기업 수 (단위 : 개)	2024	70	75	107.14%	3.00	2.40
	2025	70	76	108.57%	3.00	2.40
	2026	70				
	합계			6.00	4.80	
☐ '24년~'25년 장애인채용희망기업 참여 목표 달성 비율 기준 평가(단, 공동주관기관의 기여도를 인정하여 80%만 반영)						
☐ 장애인 채용희망기업 참여율은 목표 대비 초과하여 6점 배점 중 6.00점 부여 ('26년 개최 취소)						

세부지표명	평가주안점		배점	득점		
3-1-3. 사업성과지표 - 참여 장애인 구직자 수	- 취업박람회 참여 장애인구직자 목표를 달성하였는가?		6.00	4.80		
평가의견(예시)						
세부 지표명	연도	목표 (A)	실적 (B)	달성률 (C=B/A)	배점 (D)	득점[E=(Cx D)x80%] ※배점을 초과하지 못함
참여 장애인 구직자 수 (단위 : 명)	2024	400	871	217.75%	3.00	2.40
	2025	450	611	135.78%	3.00	2.40
	2026	500				
	합계			6.00	4.80	
☐ '24년~'25년 장애인 구직 희망자 참여 목표 달성 비율 기준 평가(단, 공동주관기관의 기여도를 인정하여 80%만 반영) ☐ 장애인 구직자 참여율은 목표 대비 초과하여 6점 배점 중 6.00점 부여 ('26년 개최 취소)						

세부지표명	평가주안점	배점	득점		
3-1-4. 외부환경 변화에 대한 대응 노력 및 목표 적절성	- 사업여건, 수탁기관 업무 특성, 특이한 상황변화 요인 등을 포함하여 사업목적과 성과창출을 위한 노력을 평가	15.00	12.00		
평가의견					
점수부여기준	배점의 90%이상	80%이상	70%이상	60%이상	배점의 60%미만
평가의견 작성기준	평가주안점이 충분히 만족	평가주안점이 대체로 만족	평가주안점이 다소 만족	평가주안점이 미흡	평가주안점이 매우 미흡
☐ 예산의 부족 상황에서도 목표 달성을 위해 노력함 ☐ 경기 북부지역으로 개최지를 변경함에 따라 장애인 구직자 접근성 등의 문제가 발생한 부분에 대하여 개선 방안을 제시하는 등 사업의 원활한 운영을 위해 노력함 ☐ 취업박람회 참여자 실적 대비 설정된 참여자 목표량이 상대적으로 적어 도전적 목표설정 측면에서 다소 미흡한 부분이 있었음					

3-2. 대외적 우수사례성과창출 수준

세부지표명	평가주안점		배점	득점	
대외적 우수사례	- 기관에서 판단할 때 수탁사무를 추진하면서 대외적으로 홍보할만한 가치가 있다고 판단하는 우수사례 하나를 선정하여 그에 관한 내용과 우수성과를 평가		3.00	2.40	
평가의견					
점수부여기준	배점의 90%이상	80%이상	70%이상	60%이상	배점의 60%미만
평가의견 작성기준	평가주안점이 충분히 만족	평가주안점이 대체로 만족	평가주안점이 다소 만족	평가주안점이 미흡	평가주안점이 매우 미흡

□ 장애인 취업박람회 참여 장애인구직자 수, 취업자 수가 목표치를 상회하는 우수한 성과를 창출함

□ 다만, 장애인 취업박람회 운영 전반에 걸쳐 공동 주관기관인 한국장애인고용공단 경기지역본부가 장애인 구직자와 장애인채용희망기업 모집에 있어 상당한 역할을 한 부분에 대한 인정이 필요하여 ‘장애인 취업 박람회 성과평가’ 전반에 이러한 측면이 반영될 필요가 있음

4. 지도점검 이행노력

4-1. 지도점검에 대한 이행률

세부지표명		평가주안점	배점	득점
지도점검 이행률		- 위탁사무 관련 감사, 지도, 점검, 외부성과평가, 회계감사 등의 지도점검 사항에 대한 개선 노력을 평가	2.50	2.50
평가의견				
구분		개선요구사항 건수(A)	이행완료 건수(B)	이행률%(C=B/A)
협약 기간 내 지적 사항	경기도 감사	0	0	
	경기도 지도점검	5	5	100.00%
	의회행정사무감사	0	0	
	회계감사	0	0	
	기타	0	0	
합계		5	5	100.00%
득점(합계 이행률% X 2.50점)				

4-2. 지도점검에 대한 이행 노력도

세부지표명	평가주안점		배점	득점	
지도점검 이행노력	- 지적사항별 중요도 등을 고려하여 실질적인 위탁사무의 개선 및 재발 방지를 이행조치 노력도를 평가		2.50	2.13	
평가의견					
점수부여기준	배점의 90%이상	80%이상	70%이상	60%이상	배점의 60%미만
평가의견 작성기준	평가주안점이 충분히 만족	평가주안점이 대체로 만족	평가주안점이 다소 만족	평가주안점이 미흡	평가주안점이 매우 미흡
☐ 협약기간('24년~'26.6월) 내 경기도 지도점검 시 조치 요구사항 5건이 지적되어 5건 모두를 개선 완료하거나 지적사항 발생사유를 소명함 ☐ 유사 지적사항 방지 차원에서 주요 업무 시행에 있어서의 문제점, 조치사항 이행 여부 등을 체크하여 관리할 수 있도록 도와 수탁기관과의 정례 사무관리 회의가 필요함					

5. 만족도 제고노력

5-1. 도민 만족도 조사

세부지표명	평가주안점	배점	득점
도민 만족도 조사	- 위탁사무와 관련된 종합적인 서비스 향상 노력을 평가 - 자체만족도 조사가 있는 경우 이를 적용함 - 자체만족도 조사를 실시하지 않는 경우에는 만족도 제고노력을 15점으로 평가함	0.00	
평가의견			
☐ 장애인 취업박람회 시에 장애인 구직자와 장애인 채용희망기업 대상 만족도 조사를 실시하고 있으나 장애인 구직자들의 장애정도나 장애유형 등에 따라 정교한 조사 실시가 어려움			

5-2. 도민 만족도 제고 노력

세부지표명	평가주안점	배점	득점		
도민 만족도 제고 노력	- 고객불편사항 개선 등 직접적인 개선노력 - 위탁사무 정보 관련 데이터의 개발, 기관간 정보공유, 시스템을 통합 연계하는 등 도민의 알권리를 보장하기 위한 서비스 제공 노력 및 성과	15.00	12.00		
평가의견					
점수부여기준	배점의 90%이상	80%이상	70%이상	60%이상	배점의 60%미만
평가의견 작성기준	평가주안점이 충분히 만족	평가주안점이 대체로 만족	평가주안점이 다소 만족	평가주안점이 미흡	평가주안점이 매우 미흡
☐ 취업박람회 참여 구직자들의 행사장 접근성 개선을 위해 사업 기획 단계부터 행사장 위치를 중요시하여 보다 많은 장애인구직자들이 행사에 참여할 수 있도록 함 ☐ 수탁기관 자체 플랫폼에 온라인 채용관을 운영하여 취업박람회 현장에 참여가 어려운 구직자와 기업 대상 정보 제공 톨로로 활용함 ☐ 공동주관기관과의 협력 관계를 활용한 구인·구직 정보공유 활동이 활발하게 이루어짐. 다만, 장애인 취업 박람회 개최에 대한 전체 도민 대상 홍보는 한정된 예산 등으로 인해 제한적이었으며 향후 이에 대한 개선방안이 지속적으로 강구되어야 함					

6. 종합 (핵심 우수 사항 2건 & 개선필요 사항 2건)

핵심 우수 사항	핵심 개선필요 사항
□ 장애인 취업박람회 참여자 및 참여기업 확대를 통해 장애인 취업자 목표를 초과* 달성하였음. * 현장면접을 통한 취업자 외 사후 동행면접 지원 등을 통한 취업자 수 포함 □ 수탁 사무의 원활한 운영을 위해 공동주관기관, 협력기관과의 협력 체계를 공고히 하고 있으며 상호 정보공유 등을 통해 보다 많은 장애인구직자가 취업박람회에 참여할 수 있도록 노력하였음	□ '25년 장애인 취업박람회를 제외하면 대부분의 취업박람회가 경기 남부에서 개최되어 경기북부 장애인 구직자와 채용희망기업의 취업박람회 참여의 제한 요소가 됨에 따라 지역적 형평성 제고를 위한 방안 마련이 필요 □ '25년 장애인 취업박람회 현장에서 연계 프로그램을 진행하면서 현장 면접 진행에 지장을 줄 정도로 소음이 발생한 부분은 향후 연계 프로그램 운영 시 주의해야 할 사항임