

2026년 9월 소방재난본부 공무원 수시채용 공고

경기도소방재난본부 공무원(조리사) 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 8월 27일

경기도지사

1. 채용분야 및 선발예정인원

○ 근무시작일 : 최종 합격자 발표 후 별도 협의

부서명	직군/직종	담당사무	예정인원	비고
합계 (4명)			4	주5일근무
안산소방서	조리사(단시간)	○ 식당업무(조리 및 취사)	1	1일 6시간
경기도소방학교	조리사	○ 식당업무(조리 및 취사)	1	1일 8시간
부천소방서	조리사(단시간)	○ 식당업무(조리 및 취사)	1	1일 6시간
의정부소방서	조리사	○ 식당업무(조리 및 취사)	1	1일 8시간

※ 근무조건에 대한 자세한 사항은 근무 예정 부서에 문의 바랍니다.

2. 채용기준 및 자격조건

□ 공통기준

○ 응시자격

- 조리사 : 만18세 이상(2008년 이전) ~ 만60세 미만(1966년 이후)
- 조리사 : 조리 관련 자격 소지자
 - 「국가기술자격법」 시행규칙[별표2] 중 직무분야 “조리” 의 자격 소지자 (조주 제외)
 - 식품위생법 제40조, 시행규칙 제50조에 해당하지 않은 사람※ 자격요건 적용기준일 : 원서접수 前일
- 거주지 제한 : 공고일 전일부터 최종 시험일(면접 시험일)까지 계속하여 경기도에 주민등록상 주소지를 두고 있는 자
※ 공고일 전일까지 주민등록상 전입 처리가 완료되어야 하며, 위의 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함
- 채용분야 및 소방기관 중복지원은 불가하며, 중복지원의 불이익은 본인에게 있습니다.

5. 아래 채용결격사유에 해당하지 않는 자

< 채용결격사유 >

【경기도 공무원 등 운영 규정】

【제10조 결격사유】 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계로 해고처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 그 밖에 제1호부터 7호까지에 준하는 사유로써 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

【제67조 정년】 공무원의 정년은 60세로 한다. 다만, 청소원 및 경비원 직종은 65세로 한다

【기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자】

예시: 【아동·청소년의 성보호에 관한 법률】 제56조(아동·청소년 관련기관등에의 취업제한 등)

【장애인복지법】 제59조의3(장애인관련기관에의 취업제한 등)

3. 고용조건

○ 근무시작일 : 최종 합격자 발표 후 협의

○ 근무시간 및 보수

- 보 수 : 「경기도 공무원등 운영규정 별표 직군별 봉급표」에 의함
- 근무시간 : 주 40시간(1일 8시간, 휴게시간 제외), 주 5일 근무
※ 조리사(단시간) 직군 근무자는 근무시간 별도 협의
- 기타사항 : 업무상 필요한 경우 토 / 일 / 공휴일 근무 발생할 수 있으며,
계약 체결 시 근무시간 및 휴게시간은 변동될 수 있음
※ 근무부서 및 근무 여건 등은 근무 예정 부서에 문의

○ 시험관련 연락처 및 주소

부서명	직군/직종	주소	연락처
안산소방서	조리사(단시간)	안산시 단원구 화랑로 407	031-470-7213
경기도소방학교	조리사	용인시 처인구 남사읍 천덕산로 11번길 42	031-329-0213
부천소방서	조리사(단시간)	부천시 원미구 신흥로 115	032-650-4214
의정부소방서	조리사	의정부시 금오로23번길 22-40	031-849-7214

4. 시험일정

응시원서 접수기간	구 분	시험장소 공 고	시험일자	합격자발표
8. 27.(목) ~ 9. 3.(목) (09:00 ~ 18:00 접수)	서류심사	지정장소	9. 7.(월)	9. 8.(화) 14:00
	실기시험	시험전일 개별통보	9. 9.(수) ~ 9. 11.(금)	면접점수 합산
	면접시험	시험전일 개별통보	9. 15.(화) ~ 9. 18.(금)	9. 22.(화) 14:00

- 상기 일정은 시험운영상 추후 변경될 수 있습니다
- 시험장소 공고, 합격자 명단 발표 등 시험 시행과 관련한 사항은 경기도 소방재난본부 홈페이지(고시/공고)(119.gg.go.kr) 및 소방관서 홈페이지에 공고합니다.

5. 응시원서 접수

가. 접수방법 및 시간

- 접수기간 : 2026. 8. 27.(목) 09:00부터 ~ 9. 3.(목) 18:00까지
- 접 수 처 : 해당 소방관서 또는 경기도소방재난본부 인사담당관
- 접수방법 : 직접 방문(대리접수 가능) 또는 이메일(E-mail)
 - ※ 이메일(E-mail) 접수 : ggfirehrd@gg.go.kr (PDF파일 형식으로 제출)
 - ※ 응시원서 양식(응시원서, 이력서, 자기소개서, 경력증명서 등)은 공고문에 첨부된 양식사용

나. 원서접수 시 유의사항

- 채용 일정이 동시 진행하게 되어 다른 직종 등으로 중복접수는 불가합니다.
- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.
- 원서접수 기간 중 제출서류 미첨부, 미비 등일 경우 접수가 불가능합니다.
 - ☞ 접수기간 내에만 보완 가능하며 접수시간 종료된 후에는 수정할 수 없습니다.
- 응시원서 접수 시 교부된 응시표는 면접시험(조리사 실기시험) 시 반드시 지참하셔야 시험에 참여할 수 있습니다.

6. 시험방법

가. 시험방법

○ 1차 서류심사 선발 예정 인원의 3배수 선발

· 서류 심사방법

- 경력, 자격증 및 고령자 가점사항을 참고하여 점수 부여, 심사항목에 대한 이상 유무 확인

· 서류심사 가점기준

가점분야		가점비율	적용시기	비고
공통	취업지원대상자 ¹⁾	과목별 만점의 5% 또는 10%	시험단계별 적용	취업지원대상자 또는 의사상자 등 가점은 1개만 적용
	의사상자 등 ²⁾ (의사자 유족, 의상자 본인 및 가족)	과목별 만점의 3% 또는 5%		
조리사	- 식품위생법 제2조12 「집단급식소」의 조리사 경력 조리분야 자격 2개이상 소지자 - 준고령자 및 고령자 우선고용	배점표 참조	서류심사	
청소원	- 공공기관 또는 사기업 등의 청소원 경력 - 준고령자 및 고령자 우선고용			

1) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조(취업지원대상자 등), 제31조(채용시험의 가점 등)

2) 「국가공무원법」 제36조의2(채용시험의 가점), 「공무원임용시험령」 제31조의2(의사상자 등에 대한 우대)

· 가점 배점표

경력(최대 10점)		(준)고령자 가점(최대 10점)	
경력 기간	배점	나 이	배점
5년 이상	10점	고령자	10점
3년 이상 ~ 5년미만	5점	준고령자	5점
자격증 (10점)		· 고령자(55세 이상) · 준고령자(50세~55세 미만)	
조리기능사 자격 2개 이상 소지자			

※ 조리사 경력 인정 범위 : 식품위생법 제2조 12 「집단급식소」의 조리사 경력

※ 서류심사 동점자는 3배수 이내 동점자 전원 합격 처리되며, 실기·면접시험 점수에 미반영

○ 2차 조리사 실기시험(70점)

- 대 상 : 1차 서류심사 합격한 조리사
- 시험일시 및 장소 : 서류전형 합격자 별도 공고
- 평가방법
 - 서류심사 합격자를 대상으로 직무수행에 필요한 조리 능력을 심사
 - ※ 평정요소(3개 항목) : ① 음식을 조리하는 태도 ② 청결 상태 ③ 음식의 맛
 - 실기과목(음식) : 별도 선정 후 시험 당일 10분전 발표 / 실기시간 : 60분
 - 절대평가 (위원별 채점 점수 총합의 평균으로 평정점수 산정)
- 평가결과 : 비공개

○ 3차 면접시험(조리사 30점)

- 대 상 : 서류심사 합격 후 실기시험 참가자
- 시험일시 및 장소 : 서류전형 합격자 본부 및 소방관서 홈페이지 공고
- 평가방법
 - 서류심사 및 실기시험 합격자를 대상으로 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 심사하며, 평정요소*마다 평정
 - ※ 평정요소(3개 항목) : ① 공무원으로서 정신자세 ② 업무 지식과 그 응용능력 ③ 업무 성실성 및 예의·품행
 - 절대평가(위원별 채점 점수 총합의 평균으로 평정점수 산정)
 - * 위원의 과반수가 1개 항목 이상을 '하' 로 평정한 경우 탈락

○ 최종 합격자 결정 및 발표

- 직종별 최종 합격자
 - 조리사 : 실기 점수와 면접 점수를 합산하여 높은 순으로 합격자 결정
- 합격자 발표일 : 2026. 9. 22.(화) 14:00
- 발표방법 : 경기도소방재난본부 및 해당 소방관서 누리집 공고
- 예비 합격자 : 선발 예정 인원의 1배 별도 선발

나. 채용후보자 등록

○ 대 상 : 최종 합격자

* 예비 합격자는 제외, 예비 합격자의 경우 추가 합격자 발표 시 등록 절차 진행

○ 채용후보자 등록 전 재확인 사항

- 면허증 및 자격증의 유효 여부 확인하여 자격상실 등 발생 시 합격 취소

7. 응시 제출서류

제출 서류	
공 통	1. [별지1호] 응시원서 / [별지2호] 이력서 / [별지3호] 자기소개서 2. [별지4호] 개인정보제공 및 고유식별정보 처리 동의서 3. 주민등록등본 1부.(원본) 4. 주민등록초본 1부.(원본) ※ 남성의 경우 병역사항 포함 제출
해당자	1. 경력(재직)증명서 1부.(원본) ※ 근무기간, 직위 및 담당업무가 정확히 기재되어야 인정되며, 경력증명서가 제출되지 않은 경력은 인정하지 않음 2. [별지6호] 근무경력 사실확인서 ※ 근무한 기관이 폐업한 경우 3. [별지7호] 채용서류 반환청구서(희망자) 4. 취업보호 대상자의 경우 취업보호지원서 5. 자격증(조리사,영양사) 1부.(사본)
최종 합격자	채용신체검사서(1년이내)

□ 항목별 주의사항

○ 경력 및 재직증명서

- 경력 인정 기준일자 : **공고일 전일**
- 채용예정 직무분야와 직접 연관된 경우에 한하며 공고일 기준 3개월 이내 발행한 원본에 한해 인정(사본 제출 시 불인정)
 - * 근무부서, 기간, 직급(직위) 및 담당업무를 정확히 기재(발급 확인자, 연락처 포함)
- 경력증빙자료 제출
 - 4대 보험 가입내역확인서 등 경력을 증빙할 수 있는 공적서류 반드시 제출
 - * 건강보험자격득실확인서 : 국민건강보험공단(<http://www.nhic.or.kr>) 발급
- 폐업회사의 경우 <별지 6호>근무경력 사실확인서 및 폐업자 정보 사실 증명서 함께 제출

○ 주민등록등본 * **공고일 이후 발급한 원본에 한함**

- 주민등록등본 상 경기도 전입 일자가 확인 가능해야함

○ 채용신체검사서는 **최종 합격자만 제출**

8. 기타 유의사항

- 응시자는 응시자격 적합여부를 반드시 확인하고 응시원서를 접수하여야 하며, 응시원서상의 기재착오, 누락, 연락불능, 자격 부적격자의 응시 등으로 인한 일체의 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 시험에서 부정행위를 하거나, 기타 증빙서류에 허위사실을 기재함으로써 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소할 수 있습니다.
- 응시원서에 연락처(휴대전화번호 등)를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.
 - ※ 응시원서 상의 기재착오 또는 누락이나 연락 불능으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 응시자 제출서류는 채용여부가 확정된 이후 응시자(확정된 채용대상자는 제외)가 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 반환합니다. 다만, 응시자가 채용권자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않습니다.
 - ※ 최종 합격자 발표 후 14일 경과 시 제출서류 폐기
- 최종합격자의 임용포기, 임용결격사유로 인한 합격취소, 퇴사 등에 따라 결원이 발생할 경우 최종합격자 발표일로 부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 추가로 합격자(예비합격자 중 고득점 순)를 결정할 수 있습니다.
- 개명, 주민등록번호 변경 등의 사실이 있는 경우에는 응시자와 동일인임을 증명할 수 있는 서류(주민등록초본, 법원판결문 등)를 제출하여야 합니다.
- 모든 서류는 발행기관의 직인이 있어야 하며, 사본의 규격은 A4를 기준으로 하여야 합니다.
 - * 응시 제출서류(공통서류, 개별서류)는 번호순으로 편철하여 제출하시기 바랍니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 경기도 소방재난본부 또는 소방관서 홈페이지에서 확인할 수 있으며, 기타 자세한 사항은 경기도소방재난본부 인사담당관 인재양성팀(☎031-230-2922~8)으로 문의하시기 바랍니다.