

경기관광공사 공고 제2025-15호

경기관광공사 관광사업실 기간제근로자 채용공고

‘여행으로 삶의 질을 높여주고, 행복의 가치를 창출’하는 경기관광공사입니다.
 경기도 관광의 허브 역할을 하고 도민 삶의 질 향상을 위해 함께 노력해 나갈 인재를 찾습니다.

2025년 2월 17일
 경기관광공사 사장

1 채용예정인원

채용유형	채용기간	채용인원 (명)	채 용 분 야	근무부서
기간제근로자	임용일 ~ '25.12.12.	1	▶ 골목발굴 및 관광경쟁력 강화	국내마케팅팀
기간제근로자	임용일 ~ '25.12.12.	1	▶ 도 취약노동자 휴가비 지원사업	
청년인턴	임용일 ~ '25.7.17.	2	▶ 도 취약노동자 휴가비 지원사업(청년인턴)	
기간제근로자	임용일 ~ '25.12.10.	1	▶ 외래관광객 유치 경쟁력 강화	글로벌마케팅팀
청년인턴(상반기)	임용일 ~ '25.8.31.	1	▶ 외래관광객 유치 경쟁력 강화 (상반기 청년인턴)	
청년인턴(하반기)	'25.7.1 ~ '25.12.10.	1	▶ 외래관광객 유치 경쟁력 강화 (하반기 청년인턴)	
기간제근로자	임용일 ~ '25.12.10.	1	▶ 마이스 유치개최 경쟁력 강화	
기간제근로자	임용일 ~ '25.12.10.	1	▶ 마이스 산업기반 구축	
기간제근로자	임용일 ~ '25.12.10.	1	▶ 경기관광 통합이용권(투어패스) 운영	홍보마케팅팀

※ 채용분야별 직무내용(기술서) 등 추가적인 내용은 붙임자료 참조

※ 채용분야 중복 지원 불가(1인 1분야 지원)

2 근무조건

구 분	주 요 내 용	비 고
근로형태	▶ 기간의 정함이 있는 계약직(비정규 근로자)	-
근 무 지	▶ 경기관광공사 수원본사(경기도 수원시 장안구 경수대로 1150, 신관 4층)	
근무시간	▶ 주 5일, 1일 8시간 근무(09:00 ~ 18:00)	▶ 1일 근무시간에는 휴게 1시간이 포함(12:00 ~ 13:00) ▶ 휴일근무 계획에 따라 토·일·공휴일에 근무할 경우 주중 대체휴무 가능
보 수	▶ 2025년 경기도 생활임금 기준 적용 (시급 : 12,152원)	▶ 주중 초과근로 발생 시 시간외근무수당 별도 지급
복리후생	▶ 연차수당, 성과급, 복지포인트, 경기도 공정수당, 휴양시설이용비 등	
기타사항	▶ 4대보험 등 가입	

3 응시자격

가. 응시결격사유 등 : 공고일 기준으로 공사 인사규정 등 내규 및 관계법령에 따라 응시자격이 없거나 정지된 자는 응시할 수 없습니다.

<p><경기관광공사 인사규정> 제14조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인과 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예 기간 중에 있는 자 6. 징계에 의하여 면직처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자 9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자 10. 신체검사 결과 부적당하다고 인정되는 자 11. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 12. 미성년자에 대한 아래의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다.) <ul style="list-style-type: none"> 가. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 13. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 <p><경기관광공사 인사규정> 제29조(정년) ①직원의 정년은 만60세로 한다.</p>
--

나. 응시연령 : 18세 이상 (공고일 기준)

다. 각 채용분야별 자격요건, 우대사항 ※ 공고일 기준 현재 유효하여야 함.

채용분야	자격요건	우대사항
골목발굴 및 관광경쟁력 강화	별도 자격요건 없음	관광마케팅 유경험자 운전 가능자
도 취약노동자 휴가비 지원사업	별도 자격요건 없음	관광마케팅 유경험자 민원업무 유경험자
외래관광객 유치 경쟁력 강화	별도 자격요건 없음	외국어 가능자 운전 가능자
마이스 유치개최 경쟁력 강화	별도 자격요건 없음	운전 가능자
마이스 산업기반 구축	별도 자격요건 없음	운전 가능자
경기관광 통합이용권(투어패스) 운영	별도 자격요건 없음	관광마케팅 유경험자 운전가능자

※ 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효한 것으로 인정합니다.

※ 공인어학시험 성적의 경우, 국내에서 실시된 해당 검정시험기관의 정규(정기)시험 성적으로서 공고일 기준으로 최근 2년 이내에 취득한 점수에 한하여 인정합니다.

4 전형절차 및 일정

절 차	일 시	방 법
모집공고	2025. 2. 17. (월)	▶ 공고매체 : 공사 누리집, 클린아이, 클린아이 잡플러스, 경기도 홈페이지
접수기간	2025. 2. 17. (월) ~ 2. 27. (목)	▶ 원서접수 마감일(2.27)까지 접수 분에 한함 ▶ 인크루트 (https://www.incruit.com/) ▶ 문의 : 하단 참조(본 공고문 7페이지)
서류전형	2025. 3. 4.(화)	▶ 심사항목 : 교육사항, 경력 및 경험, 직무 적합성, 자료작성 충실도 ▶ 배점 및 과락 : 100점 만점 중 70점 미만 과락 ▶ 합격배수 : 채용예정인원의 5배수 이내 선발
서류합격자 발표	2025. 3. 5.(수)	▶ 경기관광공사 누리집, 클린아이 및 인크루트
면접전형	2025. 3. 10.(월)	▶ 장소 : 경기관광공사 수원본사 대회의실(502호) ※ 구체적인 일시는 서류전형 합격자 발표 시 알림 ▶ 심사항목 : 전문성, 고객지향, 지원동기 및 직장생활, 문제해결능력, 대인관계 및 의사소통 ▶ 배점 및 과락 : 100점 만점 중 70점 미만 과락
최종합격자 발표	2025. 3. 12.(수)	▶ 경기관광공사 누리집, 클린아이 및 개인별 통보 예정 (최종 불합격자에 대해서는 통보가 생략될 수 있음)
임용예정	2025. 3. 17.(월)	▶ 임용 및 부서배치 ※ 글로벌마케팅팀 하반기 청년인턴(근무기간 : 2025.7.1.~12.10.)분야의 경우, 서류제출 등 : 2025.3.17.(월), 근무 시작 : 2025.7.1.(월) 예정

□ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 모집공고된 홈페이지에 공지 예정

5 가산점 제도

가. 가산점 적용대상자 및 가산점 비율표

구 분		가산비율	비 고
취업지원대상자		시험(과목)별 만점의 5% 또는 10%	<ul style="list-style-type: none">• 각 시험(과목) 만점의 40%이상 득점자에 한하여 적용• 본인에게 유리한 유형 1개만 적용• 구체적인 내용은 아래 참고 <p>※ 이번 채용에서 취업지원대상자, 중소기업경력근로자 가산점은 해당없음</p>
경기도 중소기업 경력 근로자		시험(과목)별 만점의 5~10%	
사 회 적 약 자	의사상자	시험(과목)별 만점의 3%	
	장애인		
	다문화가족		
	북한이탈주민		
	한부모가족		
기초생활수급자			

나. 취업지원대상자

- (1) 취업지원대상자는 각 과목 만점의 40%이상 득점한 자에 한하여, 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정비율(5% 또는 10%)에 해당하는 점수를 가산
 ※ 다만, 점수로 환산할 수 없는 전형단계인 경우에는 적용 제외
- (2) 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음.
 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음.
- (3) 합격자를 결정할 때 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정함.
 ※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈부 및 지방보훈청 등(보훈부 상담센터 ☎ 1577-0606)에서 확인

다. 경기도 중소기업 경력근로자 가산점

대상	가산점수
경기도 중소기업 사무직·생산직 경력 근로자	<ul style="list-style-type: none"> • 2년 이상 5% 3년 이상 10% • 각 시험(과목)별 적용(서류, 면접)

- (1) 채용공고일 기준 5년 이내 근무 경력만 인정하며, 1개 업체에 1년 이상의 근무경력만 가산
- (2) 가산점으로 인한 선발인원은 모집단위별 30% 이내로 하되, 모집단위별 전체 채용인원이 3명 이하인 경우 적용 제외
- (3) 중소기업의 범위는 중소기업기본법에 따르며 사업자등록증에 명시된 본사 또는 사업장이 경기도인 경우에 한하여 적용, ①재직증명서(경력증명서), ②고용보험료(또는 근로소득세) 납부증명서(또는 건강보험 자격득실확인서) 제출(기업의 사업자등록번호 기재)

라. 사회적약자 가산점

대상	가산점수
1. 의사상자 : 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조에 따른 의사상자 2. 장애인 : 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 규정에 의한 자 3. 다문화가족 : 「다문화가족지원법」 상 해당자 및 그 가족 4. 북한이탈주민 : 「북한이주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 해당자 5. 한부모가족 : 「한부모가족지원법」 해당자 6. 기초생활수급자 : 「국민기초생활보장법」 제2조제2호에 따른 수급자	<ul style="list-style-type: none"> • 서류전형 적용 (면접 제외) • 서류전형 만점의 3%에 해당 점수 가산

(1) 각 해당자는 각 과목 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여, 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 3%에 해당하는 점수를 가산

(2) 사회적약자의 경우 면접시험 시에는 가산점을 적용하지 않음.

6 원서접수 (인터넷 접수만 가능)

가. 접수방법 및 기간

(1) 접수방법 : 경기관광공사 온라인채용시스템(<https://www.incruit.com/>)에 접속하여 접수할 수 있습니다.

※ 응시자가 처리단계별 절차에 의하여 입력한 후, 반드시 최종 접수된 내역을 확인(수험번호가 발부되면 최종 접수된 것임)하여야 하며, 접수 부주의로 인하여 시험에 응시할 수 없을 경우, 모든 책임은 응시자에게 있음

(2) 접수기간 : 2025. 2. 17.(월) ~ 2. 27.(목)

※ 기간 중 상시 접수 가능

나. 원서접수 시 유의사항

(1) 2025년 제1회 관광산업실 비정규직 근로자 채용 응시원서는 **1개 채용분야만 접수 가능**하며, 중복 또는 복수로 원서 접수할 수 없습니다.

(2) 원서접수기간 중에는 기재사항을 수정할 수 있으나, 최종지원 완료 이후 및 접수기간이 종료된 후에는 수정할 수 없습니다.

※ 원서접수 기간 중 최종지원 완료 후에 모집단위 변경, 인적사항 수정 등의 사유로 변경하려면 접수 취소(삭제) 후 다시 원서를 작성해야 함

※ 단, 원서(이력서)접수 취소(삭제)는 접수마감일 16시까지 가능

(4) 면접전형의 응시표(수험표)는 서류전형 합격자발표일부터 출력 가능하며, 경기관광공사 온라인채용시스템에서 본인이 직접 출력해야 합니다.

7 서류제출

가. 제출방법 및 제출서류

(1) 제출방법 : 응시자는 원서접수 시, 경기관광공사 온라인채용시스템의 원서접수 화면에서 관련 서류를 파일(스캔본) 형태로 제출(업로드)하여야 합니다.

(2) 제출서류

- | | |
|-----------------|----------------------------|
| • (온라인양식) 입사지원서 | • (온라인양식) 개인정보 수집·이용·제공동의서 |
| • (온라인양식) 자기소개서 | • 가산점 증빙서류(해당자에 한함) |

나. 서류제출 시 유의사항

(1) 지원서 관련 모든 서류는 본인이 직접 작성하여야 하며, 지원서 또는 증명서 상에 지원자의 출신지, 학교명, 가족관계 등 인적사항을 확인할 수 있는 내용이 포함될 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

(2) 지원서 기재사항이 사실과 다를 경우 과실유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되고, 채용된 경우에도 결격사유가 발생되면 채용이 취소됩니다.

(3) 서류전형 합격자 제출서류

- 주민등록초본 1부(생년월일 표시, 남자는 병역사항 표시), 전역예정증명서 1부(군복무증인자에 한함)
- 경력 등 기타 증빙서류(입사지원서 상 기재된 내역) 일체
- ※ 관련서류를 제출하지 않은 경우 불합격 처리됨에 유의하기 바랍니다.

(4) 최종합격자 제출서류

- 채용신체검사서(국가검강검진결과서) 1부 등 임용 관련 서류 별도 안내

8 기타 응시자 유의사항

가. 응시원서접수 상의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 자격미비자의 응시, 합격자발표 미확인 등은 응시자의 책임이므로 이를 확인하지 않았을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있으며, 공고문을 통해 시험일정과 합격여부 등을 응시자 본인이 반드시 확인하시기 바랍니다.

나. 응시자는 응시표, 답안지, 공고문 등에서 정한 응시자 유의사항과 시험감독관의 지시 등에 따라야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.

다. 응시자는 반드시 서류전형 합격자 발표일에 누리집을 통해 본인의 합격여부를 직접 확인하여야 하며, 면접시험 등 이후의 전형절차에 대한 추가 공고문을 숙지하고 안내사항을 필히 준수하여야 합니다.

라. 적격자가 없는 경우 채용을 하지 않거나 채용 예정인원만큼 합격자를 선발하지 아니할 수 있습니다.

마. 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 미충족자로 확인되거나 결격사유 발생 등에 따라 합격이 취소될 수 있으며 (임용 후에도 결격사유 발견 시 임용을 취소함.) 부정

행위가 적발된 경우 향후 5년간 공사 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.

바. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 **결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내에** 예비합격자(과락자 등 불합격 대상자 제외) 명단의 순번에 따라 **추가합격자를 결정**할 수 있습니다.

사. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 응시자(임용된 자는 제외)는 **최종합격자 발표일로부터 30일 이내에** ‘채용서류 반환청구서’(「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」【별지 제3호서식】)를 제출하고 **기 제출된 채용서류를 반환받을 수 있습니다.**

아. 「지방공기업법」제63조의7(비위행위자에 대한 조치), 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」제15조의2(비위행위자에 대한 조치) 등 관련규정에 따라, 채용비위와 관련하여 유죄판결이 확정될 경우에 해당 채용비위로 인하여 채용시험에 합격하거나 임용된 사람에 대해서는 합격 또는 임용이 취소될 수 있고, 피해자 구제를 위한 추가 시험의 실시 등 필요한 조치가 취해질 수 있습니다.

자. 문의사항 안내

- 경기관광공사 국내마케팅팀 (031-259-4794 골목 / 4724 휴가비)
- 경기관광공사 글로벌마케팅팀 (031-259-4788 외래관광객 / 4706 마이스)
- 경기관광공사 홍보마케팅팀 (031-259-4766)

※ 기타 자세한 내용은 전형별 임용예정부서에 문의하시기 바랍니다.