

「마이스산업 육성」 성과평가 결과

□ 개 요

- 위탁사무명 : 마이스산업 육성(마이스 유치·개최 경쟁력 강화, 마이스 산업 기반구축)
- 수탁기관 : 경기관광공사
- 위탁기간 : 2024. 1. 29. ~ 2024. 12. 31.
- 위탁비용 : 2,595백만원(도비 100%)
- 평가기간 : 2024. 12. 2.

□ 평가 결과

- 평가총괄표

부 분	평가항목	평가지표	측 정 (정량/정성)	배 점	점 수
공통부문 (40)	1. 사업계획(10)	1.1 사업계획의 구체성(10)	정량,정성	10	10
	2. 사업활동(5)	2.1 도정 이행 노력(5)	정성	5	4
	3. 인력관리(15)	3.1. 인력 효율성 제고(5)	정성	5	2
		3.2. 사무 담당인력의 전문성(5)	정량	5	5
3.3. 근태관리(3)		정량	3	3	
4. 예산관리(10)	4.1. 예산 집행률(신속집행)(3)	정량	3	3	
	4.2. 예산집행 관리(7)	정량	7	7	
개별부문 (60)	5. 지도점검이행(5)	5.1. 지도점검에 대한 이행률(3)	정량,정성	3	3
		5.2. 지도점검 이행 노력도(2)		2	2
	6. 유치활성화(10)	5.1. 마이스 유치 활성화(10)		10	9
	7. 유치개최(15)	6.1. 마이스 유치개최 건수(15)		15	15
		8. 마케팅(15)		7.1. 마이스 마케팅 홍보(15)	15
9. 기반구축(15)	8.1. 마이스 기반 구축(15)	15	13		
9.감점사례 (△12)	9.1. 임금체불, 세금체납(△2)	정성	△2	0	
	9.2. 법정부담금 의무준수여부(△2)		△2	0	
	9.3. 고용유지노력 등(△2)		△2	0	
	9.4. 위탁사무 지연처리 등(△2)		△2	0	
	9.5. 금지사항 준수여부(△2)		△2	0	
	9.6. 중대재해처벌법 관련 '안전·보건 의무조치 미이행'(△2)		△2	0	
총점				100	90

○ 평가항목별 평가결과

- (사업계획) 사업계획서에 사업목적, 세부사업계획, 사업비 집행계획 및 세부사업 목표설정 구체적 적시
- (사업활동) 도 정책방침을 이해하고, 발전 방향과 정책 방향에 맞는 사업 운영 노력
- (인력관리) 지방공기업법, 경기관광공사 설치 운영에 대한 조례에 따라 설립된 관광·미스 전문기관으로 담당 인력의 전문성은 높으나, 사업량 대비 조직 인원이 부족하여 사업의 효율적 운영에 어려움을 겪고 있음
- (예산관리) 지방자치단체 세출예산 집행기준을 준용해서 예산관리 체계구축 양호하며 사업목적에 맞게 적절히 집행함
- (유치활성화) 찾아오는 미스 토크(국내), 경기 미스 홍보관 운영(해외) 등 수요에 맞는 유치 활동을 전개하며 유관기관 협력체계 구축을 통한 고부가 미스 유치 실적을 거둠
- (유치개최) 중대형 국제회의/컨벤션 등 미스 행사 개최 지원(67건)
- (마케팅) 온라인 SNS, 뉴스레터 등 채널을 활용한 비대면 마케팅 및 국내외 미스 박람회/로드쇼 등 다양한 마케팅 운영
- (기반구축) 지역특화컨벤션 발굴·육성(5건), 경기 유니크 베뉴 신규 선정 10개소, 3개 시·군(포천,가평,양평) 미스 기반 강화 컨설팅, 경기 미스 아카데미 교육 운영 등 미스 기반 구축 강화로 미스 선순환 생태계 구축

□ 평가의견

○ 총평

- 도내 미스 산업 수요와 환경변화에 맞는 유치활성화, 유치개최 지원, 마케팅, 기반구축 등 사업 운영을 통해 당해 성과목표 달성

○ 주요성과

- (유치활성화) 고부가 미스 유치활성화 노력을 통한 미스 산업 육성
 - '25 아시아대양주 도로기술총회(5,000명), '25 ITS 아태총회(2,500명), '25 오픈인프라 서밋 아시아(1,500명) 등
- (유치개최) 고부가 국제회의/컨벤션/포상관광 등 미스 행사 개최지원(67건)
 - '24 국제식품산업대전(45,000명), '24 세계 태양 에너지엑스포(12,000명), '24 국제노기술심포지엄(1,900명) 등
- (마케팅) 국내외 미스 박람회 경기도 미스 홍보관 참가(2건) B2B상담 추진
 - 독일 IMEX Frankfurt(5월) B2B 상담 15건, 싱가포르 ITB Asia(10월) B2B 상담 348건
- (기반구축) 미스 아카데미 교육 및 미스 기업 체험 연계형 인턴십 운영
 - 수료생 32명 인턴십 연계 매칭 25명(연계율 78%), 정규직 전환 4명

□ 개선과제

- 담당 사무팀의 인력이 위탁 사업량 대비 부족한 상황이므로 효율적인 사업 운영을 위해 조직인력 확대 등 개선이 요구됨