

행 정 안 전 부

시정요구

제 목 과 설치 일반요건인 정원(업무량) 기준 미준수

기 관 명 경기도, 수원시, 평택시, 오산시, 용인시, 용인시, 파주시, 화성시

내 용

과(課)는 보조기관의 최소 단위로서 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제6조 제5항에 의하면 “과는 특별한 경우 외에는 12명(시·도는 5급 4명 이상, 시·군·자치구는 6급 4명 이상 포함) 이상의 정원이 필요한 업무량이 있는 경우에 한하여 설치한다.”라고 기구설치의 일반요건을 규정하고 있다.

그러나 경기도 등 7개 자치단체는 일반적인 업무임에도 불구하고 소관부서 정원을 12명 미만으로 운영함으로써 업무량과 통솔범위의 최소 기준을 준수하지 못하는 등 조직관리에 적정을 기하지 못한 사실이 있다.

< 정·현원이 12명 미만 부서(課) 운영 현황 >

지자체명	실·국	과명	정원
경기도	노동국	외국인정책과	11
	기후환경에너지국	북부환경관리과	11
	미래성장산업국	바이오산업과	11
수원시	경제정책국	노동정책과	10
평택시	미래전략도시국	도시철도과	11
오산시	도시주택국	도시개발과	11
용인시	교통건설국	생태하천과	11
	신성장전략국	반도체1과	10
		반도체2과	10
파주시	복지정책국	청년정책과	10
화성시	기획조정실	사회적경제과	11
	민생경제산업국	반려가족과	11

조치할 사항

경기도지사, 수원시장, 평택시장, 오산시장, 용인시장, 파주시장, 화성시장께서는 정원이 12명 미만으로 운영되고 있는 소규모 과에 대하여 적정한 기능을 보강하거나 통폐합하는 등 시정하여 주시고, 향후 유사한 사례가 발생하지 않도록 조직 및 정원관리에 철저를 기해 주시기 바랍니다. (시정요구)

행 정 안 전 부

시정요구

제 목 5급 이상 정·현원 직렬 불일치

기 관 명 수원시, 의정부시, 안양시, 광명시, 동두천시, 안산시, 고양시, 구리시,
남양주시, 시흥시, 하남시, 용인시, 파주시, 이천시, 화성시

내 용

「지방자치단체 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제22조에 의하면 지방자치단체의 직급별 정원은 업무의 성질·난이도·책임도 등을 고려하여 책정하여야 한다고 규정하고 있으며, 「지방공무원임용령」 등 규정에 따라 정원에 부합하게 현원을 배치하여 적정하게 운영하여야 한다.

경기도 및 관할 시·군의 5급 이상 직위에 대한 정원과 현원을 점검한 결과, 정·현원 간 직렬 불일치 등 미흡한 부분이 확인되었다. (위반사항 : 불임)

조치할 사항

수원시장, 의정부시장, 안양시장, 광명시장, 동두천시장, 안산시장, 고양시장, 구리시장, 남양주시장, 시흥시장, 하남시장, 용인시장, 파주시장, 이천시장, 화성시장께서는

정원과 현원이 부합하지 않는 직위에 대하여 정원 재책정 또는 정원에 부합하는 현원 배치 등 적절한 시정 조치를 하여 주시고, 향후 유사한 사례가 발생하지 않도록 정원관리에 철저를 기해 주시기 바랍니다. (시정요구)

【붙임】

< 5급 이상 정·현원 직렬 불일치 사례 >

지자체명	직위	정원	현원	비고
수원시	수질 하천과장	공업·환경·시설 5급	행정 5급	
	장안구보건소 보건행정과장	행정·의료기술·약무· 간호 5급	보건 5급	
	맑은물생산과장	행정·공업·시설 5급	환경 5급	
	영화동장	행정·농업·보건·시설 5급	환경 5급	
	구운동장	행정·사회복지·농업· 시설 5급	공업 5급	
	호매실동장	행정·사회복지 5급	공업 5급	
	고등동장	행정·사회복지·시설 5급	방송통신 5급	
	영통1동장	행정·사회복지 5급	공업 5급	
의정부시	주차관리과장	행정·공업5급	시설 5급	
	자금동장	행정·공업·농업·녹지 5급	간호 5급	
안양시	안양1동장	행정·보건 5급	간호 5급	
	귀인동장	행정·보건·환경 5급	공업 5급	
광명시	시민소통관장	행정 5급	보건 5급	
	가로정비과장	행정·공업 5급	방송통신 5급	
	소하도서관장	행정·사서·시설 5급	농업 5급	
	차량등록사업소장	행정 5급	녹지 5급	
	광명3동장	행정·사회복지·녹지· 방송통신 5급	시설 5급	
동두천시	상패동장	행정·사회복지·환경 5급	시설 5급	
안산시	시민안전과장	행정·공업·시설 5급	농업 5급	
	상록수보건소 보건정책과장	보건·의료기술·약무· 간호 5급	행정 5급	
	상하수도사업소 하수처리과장	공업·시설 5급	환경 5급	
	도시정보센터소장	행정·방송통신 5급	시설 5급	
	단원구 민원봉사과장	행정·시설 5급	환경 5급	
	사이동장	행정·사회복지·보건 5급	공업 5급	
고양시	화정2동	행정·사회복지·환경· 시설 5급	공업 5급	
	대덕동	행정·사회복지·농업· 시설 5급	공업 5급	
	마두1동	행정·사회복지·보건· 시설 5급	공업 5급	

지자체명	직위	정원	현원	비고
구리시	민원봉사과장	행정 5급	사회복지 5급	
	균형개발과장	행정·시설 5급	공업 5급	
	동구동	행정·사서·공업·보건 5급	시설 5급	
	교문1동	행정·사회복지·간호· 시설 5급	공업 5급	
남양주시	남양주보건소 건강증진과장	보건·의료기술·간호 5급	행정 5급	
	도로시설관리과장	행정·공업·시설 5급	환경 5급	
	화도읍 산업환경과장	행정·농업·환경·시설 5급	녹지 5급	
	진건읍 복지지원과장	행정·사회복지·사서 5급	보건 5급	
	진건읍 도시건축과장	행정·농업·시설 5급	공업 5급	
	호평동 생활자치과장	행정·시설 5급	사서 5급	
	다산1동 복지지원과장	행정·사회복지·사서· 보건 5급	시설 5급	
시흥시	회계과장	행정·시설 5급	공업 5급	
	민원여권과장	행정·시설 5급	공업 5급	
	과림동	행정·사회복지·보건· 시설 5급	환경 5급	
하남시	하수도과장	행정·시설 5급	공업 5급	
	신장1동	행정·공업·보건·의료 기술 5급	간호 5급	
용인시	처인구보건소 건강증진과장	행정·보건·간호·보건 진료 5급	의료기술 5급	
	동부동	행정·공업·농업·간호 5급	녹지 5급	
	구성동	행정·사회복지·보건· 시설 5급	환경 5급	
파주시	공공건축과장	행정·시설 5급	공업 5급	
	차량등록사업소장	행정·공업·보건·환경 5급	사서 5급	
이천시	도서관과장	행정·사회복지·사서 5급	공업 5급	
화성시	안전정책과장	행정·환경·시설·방재 안전 5급	공업 5급	
	위생정책과장	행정·보건·식품위생 5급	간호 5급	
	동탄보건소 건강증진과장	보건·약무·간호·보건 진료 5급	의료기술 5급	
	산림휴양과장	농업·녹지·시설 5급	행정 5급	
	신재생에너지과장	행정·공업·시설 5급	방송통신 5급	
	팔탄면	행정·사회복지·환경· 시설 5급	해양수산 5급	

행 정 안 전 부

시정요구

제 목 정원책정의 일반기준 위반(복수직렬 책정 부적정)

기 관 명 의정부시, 평택시, 남양주시, 시흥시, 용인시, 파주시, 이천시, 안성시,
김포시, 여주시, 가평군

내 용

「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제22조 제1항 제3호에 의하면 1개의 직위에는 1개의 직급을 부여하는 것을 원칙으로 하되 업무의 성질상 일반관리업무가 전체업무의 100분의 50을 넘는 직위는 동일계급 내에서 행정직과 다른 일반직의 복수의 직렬을 둘 수 있도록 하고 있고, 업무의 성격이 특수하거나 1개의 직위에 2개 이상의 이질적인 업무가 복합되어 있는 경우에는 4개의 직렬을 초과하지 아니하는 범위에서 복수의 직렬로 할 수 있도록 규정하고 있다. 따라서 각 지방자치단체는 정원을 책정함에 있어 1직위 1직급 원칙을 유지하되 업무의 성격이 특수하거나 이질적인 업무분야가 복합되는 등 예외적인 경우에만 복수직렬을 책정하여야 한다.

그러나 감사일(‘23. 11. 17.) 현재 경기도 및 관할 시·군의 복수직렬에 대한 담당업무 확인 결과, 일부 자치단체는 해당 업무 성격과는 관련이 없는 직렬을 복수직렬로 책정하는 등 정원책정의 일반기준을 위반하여 운영 중인 것으로 확인 되었으며, 이에 대한 적절한 개선이 요구된다. (위반사항 : 붙임)

조치할 사항

의정부시장, 평택시장, 남양주시장, 시흥시장, 용인시장, 파주시장, 이천시장, 안성시장,
김포시장, 여주시장, 가평군수께서는

업무의 성격에 부합하도록 해당 복수직렬 정원을 조정하여 주시고, 향후 유사한 사례가 발생하지 않도록 복수직렬 정원 관리에 철저를 기해 주시기 바랍니다.

(시정요구)

【붙임】

< 복수직렬 채용 부적정 사례 >

자치단체	부서	복수직렬		담당업무
		정원	현원	
의정부시	기획예산과	행정· <u>속기</u> 6급	행정 6급	• 법무규제개혁팀 업무 총괄
평택시	도시철도과	행정· <u>사회복지</u> ·시설 8급	시설 9급	• 철도역 환승시설 개선 및 유지관리 • 역광장 운영 조례제정 • 원평동 숲길 조성사업
남양주시	문화관광과	행정· <u>사서</u> ·시설6급	행정 6급	• 수동관광지 조성 업무 총괄 • 관광시설물 유지보수 업무 총괄 • 관광상품, 콘텐츠개발, 마케팅 업무 총괄
시흥시	토지정보과	행정· <u>방호</u> 7급	행정 7급	• 부동산 실거래 신고 • 외국인 토지취득·보유 신고 • 외국인 토지거래허가
용인시	행정과	행정· <u>간호</u> 7급	행정 7급	• 공무원 인사관리 및 인사위원회 운영 • 공무원 및 기간제근로자 퇴직금 예산 및 지출 • 공무원 복무관리 및 관리규정
파주시	문화예술과	행정·복지· <u>농업</u> ·시설 6급	행정 6급	• 문화종무팀 업무 총괄
이천시	자치교육과	행정· <u>속기</u> 8급	행정 8급	• 갈등관리 • 여론동향, 행정구역 사회단체 지원 • 사회단체 지원
안성시	도서관과	행정· <u>방호</u> 7급	행정 7급	• 회계, 예산, 물품관리
김포시	도시계획과	<u>속기</u> ·시설 7급	시설 7급	• 개발제한구역 주민지원사업 • 불법행위 예방 및 단속(일반불법)
여주시	정보통신과	행정· <u>세무</u> ·전산6급	행정 6급	• 데이터기반행정 실태점검 평가 • 데이터기반행정활성화조례운영 • 데이터베이스관리시스템운영
가평군	자치행정과	행정· <u>방호</u> ·위생·시설 관리 8급	행정 8급	• 임기제공무원 채용 및 관리에 관한 사항 • 연봉채정 및 조정에 관한 사항 • 군민대상에 관한 사항
	문화체육과	행정· <u>방호</u> ·시설관리 8급	행정 8급	• 음악역1939 기간제 근로자 관리 • 얼쑤공장 대관 업무 • 얼쑤공장 기간제 관리
	소득개발과	<u>방호</u> ·공업·운전 7급	운전 7급	• 농기계팀 공용차량 관리 • 농기계팀 임대농기계 수송
	평생교육사업소	행정·사서· <u>방호</u> ·시설 관리 9급	행정 9급	• 가평군 장학기금 운용 및 관리 • 가평군 장학생 선발 및 지급 • 가평군 장학기금운용심의위원회 운영·관리

행 정 안 전 부

시정요구

제 목 정원을 초과한 부서 인력운영 부적정

기 관 명 수원시, 성남시, 안산시, 고양시, 용인시, 파주시, 여주시

내 용

「자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제3조에 의하면 지방자치단체의 장은 소관 행정사무를 효율적으로 수행할 수 있도록 지역여건·업무의 성질과 양 등에 따라 정원을 적정하게 관리하여야 하고, 지방행정기관의 기능과 업무량이 변경될 경우에는 그에 따라 정원도 조정하여야 한다고 규정하고 있다.

그러나 감사일(‘23.11.17.) 현재 경기도 및 관할 시·군의 부서별 정·현원 확인 결과, 업무량 등이 변경되었음에도 정원을 조정하지 않고, 정원을 초과하여 현원을 운영한 사례가 확인되었다. (위반사항 : 불임)

조치할 사항

수원시장, 성남시장, 안산시장, 고양시장, 용인시장, 파주시장, 여주시장께서는 부서별 인력이 정원 범위 내에서 운용될 수 있도록 시정하여 주시고, 향후 유사한 사례가 발생하지 않도록 정원관리에 철저를 기해 주시기 바랍니다. (시정요구)

【붙임】

< 부서별 정원 초과 인력운영 사례 >

자치단체	실국	부서	정원(명)	현원(명)	비고
수원시	기획조정실	정책기획과	20	27	
	시민협력국	혁신민원과	27	33.875	
성남시	교통도로국	도로과	22	27	
안산시	기획경제실	기획예산과	21	28	
고양시	교육문화국	체육정책과	20	28	
용인시	교통건설국	대중교통과	16	21	
파주시	문화교육국	체육과	15	24	
	시민안전교통국	주차관리과	14	20	
	건축주택국	허가2과	17	22	
여주시	행복지원국	자치행정과	31	36	

행 정 안 전 부

개선권고

제 목 임시조직(TF) 1년 이상 설치·운영 부적정

기 관 명 안양시, 안산시, 남양주시, 용인시, 포천시, 가평군

내 용

임시조직(T/F)은 통상적으로 행정기구로 편제할 만큼의 업무의 계속성이 없으면서 특정한 임무의 단기적 수행을 위해 임시적으로 구성하는 비정규 조직이므로 조례를 통해 상기기구로 운영하지 않는 반면 일시적으로 단기간 그 역할을 수행하고 해체하는 것이 바람직하다.

그러나 경기도 및 관할 시·군의 임시조직 설치·운영 현황 확인 결과, 일부 자치단체에서는 1년 이상된 임시조직을 상시 행정기구로 설치하지 않고 장기간 운영하는 등 조직 관리에 적정을 기하지 못한 사례가 확인되었다.

< 임시조직(TF) 1년 이상 운영 현황 >

자치단체	임시조직명	설치기간	비고
안양시	청년주택TF	2021.09.27. ~ 2023.11.17.현재(2년1개월)	
	인구정책실무추진단	2021.08.17. ~ 2023.11.17.현재(2년3개월)	
	제일산업개발TF	2021.10.08. ~ 2023.11.17.현재(2년1개월)	
	도시재생추진단	2017.10.17. ~ 2023.11.17.현재(6년1개월)	
안산시	강소특구TF	2020.01.01. ~ 2023.11.17.현재(3년10개월)	
남양주시	에코타운조성TF	2020.04.22. ~ 2023.11.17.현재(3년6개월)	
	무상교통TF	2021.08.23. ~ 2023.11.17.현재(2년2개월)	
용인시	버스준공영제TF	2020.12.19. ~ 2023.11.17.현재(2년10개월)	
	수변생태공원TF	2020.12.29. ~ 2023.11.17.현재(2년10개월)	
	하수BTO개선TF	2021.03.12. ~ 2023.11.17.현재(2년8개월)	
포천시	민간공원조성TF	2019.07.02. ~ 2023.11.17.현재(4년4개월)	
	주차시설TF	2022.08.01. ~ 2023.11.17.현재(1년3개월)	
가평군	뮤직빌리지TF	2020.01.12. ~ 2023.11.17.현재(3년10개월)	
	버스공영제TF	2022.01.07. ~ 2023.11.17.현재(1년10개월)	

조치할 사항

안양시장, 안산시장, 남양주시장, 용인시장, 포천시장, 가평군수께서는

1년 이상 상시적으로 운영되는 조직은 임시조직(TF) 형태로 설치를 지양해 주시기
바라며, 향후 유사한 사례가 발생하지 않도록 조직관리에 철저를 기해 주시기
바랍니다. (개선권고)

행 정 안 전 부

시정요구

제 목 별정직 정원채정 등 부적정

기 관 명 군포시, 의왕시, 양주시

내 용

「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제25조 제1항 및 「지방공무원법」 제2조 제3항 제2호에 의하면 별정직지방공무원의 정원은 비서관·비서 등 보좌업무 등을 수행하거나 특정한 업무 수행을 위하여 법령에서 별정직으로 지정하는 공무원에 해당하는 경우에만 책정할 수 있도록 규정하고 있다.

참고로 법령에서 별정직으로 지정하는 공무원에는 비서관·비서, 시·도 정무부시장·부지사, 특례시의 부시장, 의회전문의원, 국제관계대사 등이 있다.

그러나 군포시, 의왕시, 양주시의 경우 별정직 정원을 책정할 수 있다고 보기 어려운 직위에 일반직이 아닌 별정직 정원을 책정한 사실이 있다.

< 별정직 책정 부적정 >

지자체명	부서명	직급	담당사무
군포시	홍보실	별정6급	• 보도자료, 기획보도
의왕시	총무과	별정6급	• 정책기획 및 홍보 • 시민소통 업무
양주시	자치행정과	별정7급	• 청년정책 수립 • 청년 소통창구 운영 및 관리

조치할 사항

군포시장, 의왕시장, 양주시장께서는

별정직 정원을 법령에 부합하게 운영하여 주시고, 향후 유사한 사례가 발생하지 않도록 조직 및 정원관리에 철저를 기해 주시기 바랍니다. (시정요구)

행 정 안 전 부

개선권고

제 목 기능·인력 재배치를 통한 조직효율화 도모 노력 미흡

기 관 명 평택시, 동두천시, 구리시, 남양주시, 오산시, 파주시, 여주시, 가평군, 양평군

내 용

행정안전부는 지방자치단체 조직 효율화 및 주민서비스 제고를 위해 자체 조직진단을 통해 쇠퇴기능에서 핵심 및 신규사업 기능 등으로 인력을 재배치하도록 지방자치단체 조직관리지침을 통해 안내하고 있다.

지방자치단체는 동 지침에 따라, 지역별 업무특성·여건에 따라 일반직 정원의 1% 이상을 재배치 해야 하나, 일부 자치단체는 연속해서 3년 이상 재배치 목표치 미만 실적을 보임으로써 이에 대한 개선노력이 필요하다.

< 기능·인력 재배치 미흡 사례 >

지자체명	재배치 달성률(%)			비고
	'20년	'21년	'22년	
평택시	0.25	0.63	0.26	
동두천시	-	-	0.45	
구리시	-	-	-	
남양주시	-	-	0.26	
오산시	-	-	0.60	
파주시	0.62	-	-	
여주시	-	-	-	
가평군	-	-	-	
양평군	-	-	0.74	

조치할 사항

평택시장, 동두천시장, 구리시장, 남양주시장, 오산시장, 파주시장, 여주시장, 가평군수, 양평군수께서는

자체 조직진단을 통해 쇠퇴 분야의 인력을 핵심 및 신규사업 분야로 재배치할 수 있도록 조직 및 인력 관리를 개선하여 주시기 바랍니다. (개선권고)

행 정 안 전 부

개선권고

제 목 결원보충 승인 절차 위반

기 관 명 경기도

내 용

「지방공무원 임용령」 제27조의3 제1항에 의하면 지방자치단체의 장은 파견 기간이 1년 이상인 경우 정원이 따로 있는 것으로 보고 결원을 보충할 수 있고, 이에 해당하여 결원을 보충할 때에는 미리 행정안전부장관의 승인을 받아야 하되, 5급 이하 공무원의 보충에 대한 승인권은 해당 시·도지사에게 위임한다고 규정되어 있다.

이와 관련하여 「2019년 지방자치단체 조직관리지침」에서는 직무파견에 대한 결원보충 승인을 받은 후 파견명령하도록 결원보충 승인 절차를 변경한 바 있다.

< 결원보충 승인절차(지방자치단체 조직관리지침) >



경기도의 결원보충 승인 현황을 확인한 바, 파견명령을 한 이후 사후적으로 결원보충을 승인한 사례(위반사항 : 불임)가 있어 규정과 다르게 운영하는 사실이 확인된다.

조치할 사항

경기도지사께서는

직무파견 및 결원보충 제도 운영에 신중을 기해주시기 바라며, 향후 유사한 사례가 발생하지 않도록 철저를 기해 주시기 바랍니다. (개선권고)

【붙임】

< 결원보충 승인 절차 부적정 사례 >

년도	파견기관	원소속	직급	파견기간		사전 협의일	결원보충 승인일	파견명령일 (인사명령일)
				부터	까지			
2019	한강유역환경청 시흥화학재난합 동방재센터	기업지원과	환경5급	2019-05-21	2020-05-20	2019-04-26	2019-05-20	2019-05-17
2019	국민권익위원회 산업농림환경민 원과	산림환경연 구소	녹지5급	2019-05-21	2020-05-20	2019-05-16	2019-05-20	2019-05-17
2019	캐나다(BC주)	세정과	행정5급	2019-08-01	2020-07-31	2019-07-01	2019-07-25	2019-07-16
2020	자치분권위원회(재정분권과)	조세정의과	행정5급	2020-03-18	2021-03-17	2020-03-16	2020-03-17	2020-03-13
2020	(재)경기도사회 서비스원	사회적경제 과	행정5급	2020-03-18	2021-03-17	2020-03-16	2020-03-17	2020-03-13
2020	캐나다 BC주	세정과	행정5급	2020-08-01	2021-07-31	2020-06-09	2020-06-15	2020-06-11
2020	국무조정실(청 년정책추진단)	DMZ정책 과	행정5급	2020-12-06	2021-12-05	2020-11-27	2021-01-11	2020-11-30
2021	(재)경기도사회 서비스원	사회적경제 과	행정5급	2021-03-18	2022-03-17	2021-03-17	2021-03-18	2021-03-15
2021	국무조정실(주 한미군기지이전 지원단)	민생특별사 법경찰단	시설5급	2021-07-21	2022-07-20	2021-06-30	2021-07-19	2021-07-16
2021	국무조정실(청 년정책협력관실)	지역금융과	행정5급	2021-12-06	2022-12-05	2021-11-10	2021-11-29	2021-11-23
2021	진실·화해를위 한과거사정리위 원회	자원순환과	행정5급	2021-12-04	2022-12-03	2021-11-24	2021-11-29	2021-11-23
2021	진실·화해를위 한과거사정리위 원회	공공기관담 당관	행정6급	2021-12-04	2022-12-03	2021-11-24	2021-11-29	2021-11-23
2023	국무조정실(정 부합동부패예방 추진단)	남양주소방 서	소방경	2023-01-25	2024-01-24	2023-01-09	2023-01-16	2023-01-10

행정안전부

시정요구

제 목 국가정책 소요인력 기준인건비 반영분 미증원

기 관 명 동두천시, 과천시

내 용

행정안전부는 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제4조에 따라 매년 기준인건비를 산정하여 각 지방자치단체에 통보하고 있으며, 연도별 기준인건비 산정 시 사회복지 및 생활안전 등 국가정책의 원활한 수행과 적시성 있는 대처를 위해 인력증원분(국가정책 수요)을 반영하고 있다.

이러한 행정안전부의 기준인건비 인력증원은 국가현안의 효과적이고 조속한 해결을 위한 것으로서 각 지방자치단체는 해당 인력을 적극적으로 증원하여야 할 의무가 있다.

그러나 '19년 ~ '23년간 국가정책 수요에 대한 경기도 및 관할 시·군의 증원 내역을 점검한 결과 일부 시에서는 감사일 현재까지 해당 인력을 증원하지 않고 있는 사실이 확인되어 이에 대한 적절한 개선이 요구된다.

< 국가정책 소요인력 미증원 현황 >

지자체명	연도	분야	증원목표 인력 (기준인건비 반영인력)	미증원 인력
동두천시	2019	지하안전	1	1
	2020	미세먼지	1	1
과천시	2020	다함께 돌봄(초등돌봄)	1	1
		주민참여예산제	1	1

조치할 사항

동두천시장, 과천시장께서는

향후 유사한 사례가 재발하지 않도록 국가정책 소요인력 기준인건비 반영분에 대한 적정인력 증원 등 운영에 철저를 기하여 주시기 바라며,

행정안전부는 '25년 기준인건비 산정 시 국가정책 소요인력 기준인건비 반영분에
대한 미증원 인력에 상응하는 기준인건비를 삭감토록 하겠습니다.
(행안부 자체 개선조치)

행 정 안 전 부

시정요구

제 목 119안전센터 관할구역 불명확

기 관 명 경기도

내 용

「소방력 기준에 관한 규칙」 제7조 및 「지방 소방조직 및 정원관리에 관한 규칙」 제11조에 의하면 소방기관의 등급과 인력배치는 관할구역의 인구와 출동거리 등을 반영하여 정하도록 하고 있다.

이에 따라 소방기관의 관할구역이 불명확하면 인구와 면적(출동거리) 등을 반영한 지역의 적정 소방력 운용이 곤란하고, 인접 소방기관 간 권한과 책임이 모호해지므로 지방소방기관을 설치하는 경우 조례 및 시행규칙에 소방기관의 명칭과 소재지, 관할구역을 명확히 정할 필요가 있다.

이와 관련하여 「경기도 행정기구 설치조례 시행규칙」 [별표 3]에서 정하고 있는 경기도 119안전센터의 관할구역 중 일부 119안전센터의 경우 관할구역이 서로 중첩되는 등 소방기관 간 관할구역이 불명확한 사례가 확인되었다.

< 119안전센터 관할구역 불명확 사례 >

안전센터명	관할구역
중동119안전센터	<u>중동</u> , 대산동 일부(심곡본동, 송내2동)
상동119안전센터	<u>상동</u> , 대산동 일부(송내1동), <u>중동</u>
신상119안전센터	<u>상동 일부(상3동)</u> , 신중동(중1·2·3동, 약대동 제외)

조치할 사항

경기도지사께서는

각 119안전센터의 관할구역을 명확히 하기 위해 조례 시행규칙 등을 개정하여 주시고, 향후 유사한 사례가 발생하지 않도록 조직관리에 철저를 기해 주시기 바랍니다. (시정요구)

행 정 안 전 부

시정요구

제 목 전문임기제 임용 부적정

기 관 명 화성시, 양주시, 연천군

내 용

「지방자치단체 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제31조의2는 지방자치단체의 장은 정책결정 또는 특정분야에 대한 전문적 지식이나 기술이 요구되는 담당관 직위의 경우 「지방공무원 임용령」 제3조의2 제1호의2에 따른 전문임기제 공무원으로 임용할 수 있다고 규정하고 있다.

또한, 「'23년 지방자치단체 조직관리 지침」에서는 전문임기제에 보조기관 형태(○○실장, ○○본부장 등)의 직위·명칭을 사용할 수 없도록 규정하고 있다.

그러나, 연천군은 '비서실장'이라는 명칭으로 전문임기제를 임용하여 정책결정 보좌업무 이외에 비서실 총괄 업무를 수행하도록 하고 있어, 정책결정 보좌 또는 전문적 지식이나 기술 보좌를 위해 전문임기제 공무원을 임용하도록 한 현행 법령을 위반하였다.

또한, 화성시, 양주시는 정책결정 보좌를 위한 전문임기제 공무원을 임용하면서 해당 직위에 보조기관 형태의 명칭(○○실장)을 사용하여 상기 지침을 위반한 사례가 확인되었다.

< 전문임기제 임용 부적정 사례 >

지자체명	분야	공고여부	직위명	직급 (임용기간)	업무	비고
화성시	정책결정	X	정책실장	나급(5급) (‘22.7.1.~’23.6.22.)	◦ 지자체장 정책결정 보좌 및 정책판단을 위한 자문	
	정책결정	X	정책실장	나급(5급) (‘23.8.16.~’24.6.30.)	◦ 지자체장 정책결정 보좌 및 정책판단을 위한 자문	
양주시	정책결정	X	정책실장	나급(5급) (‘22.7.13.~’24.7.12.)	◦ 주요 현안 정책사업에 대한 주민의견 수렴·정책결정 보좌	
연천군	정책결정	X	비서실장	나급(5급) (‘23.7.3.~’24.7.2.)	◦ 정책결정 및 대·내외협력 업무 보좌 ◦ 비서실 업무 총괄	

조치할 사항

화성시장, 양주시장, 연천군수께서는

법령에서 정한 전문임기제 공무원의 업무 범위를 준수하여 주시고, 전문임기제
직위 명칭을 보조기관과 혼동되지 않도록 시정해 주시기 바랍니다. 아울러 향후
유사한 사례가 재발하지 않도록 철저를 기해 주시기 바랍니다. (시정요구)

행정안전부

시정요구

제 목 경기도 및 관할 시·군 소속 위원회 운영 부적정

기 관 명 경기도, 수원시, 의정부시, 안양시, 부천시, 광명시, 평택시, 동두천시, 안산시, 과천시, 남양주시, 오산시, 시흥시, 군포시, 하남시, 용인시, 파주시, 이천시, 안성시, 김포시, 화성시, 광주시, 양주시, 포천시, 여주시, 연천군, 양평군

내 용

행정안전부는 「지방자치단체 위원회 정비지침」(‘15.9월~) 및 「지방자치단체 조직관리 지침」(‘16~’23년)을 통해 개최실적이 저조하거나 비효율적인 위원회에 대한 정비방안을 통보한 바 있다.

이는 위원회 운영의 책임성, 효율성을 제고하기 위함으로 세부 정비방안으로 위원회 기능 및 필요성을 자체 검토 후 실효성, 안전 특성 등에 따라 위원회 폐지, 통폐합, 협의체 전환 등을 실시할 것을 안내하였다.

【 위원회 정비 기준 】

1. 폐지 : 목적 달성 등 존치 필요성이 소멸된 위원회
2. 통폐합 : 동일 법령 또는 동일 부처 소관으로 기능이 유사한 위원회
3. 존속기한 설정 : 영구 존속사유가 없는 경우 존속기한 명시(5년 이내)
4. 협의체 전환 : 민간위원 참여 필요성이 적은 내부 행정에 관한 심의 위원회
5. 비상설화 : 안전 발생 빈도가 적은 경우

이와 관련하여 경기도 및 산하 시·군에 대한 위원회 운영현황을 점검한 결과, 법령상 임의 설치가 가능하거나 조례 등에 설치근거를 두고 있는 위원회 중 최근 3년간 한 번도 개최하지 않은 위원회의 경우, 존속 필요성 등을 면밀히 검토하여 상기와 같이 정비하여야 하나, 일부 위원회가 그대로 존치되고 있어 이에 대한 근거 조례·규칙 개정 등 조속한 개선이 필요하다.
(위반사항 : 불임)

조치할 사항

경기도지사, 수원시장, 의정부시장, 안양시장, 부천시장, 광명시장, 평택시장, 동두천시장, 안산시장, 과천시장, 남양주시장, 오산시장, 시흥시장, 군포시장, 하남시장, 용인시장, 파주시장, 이천시장, 안성시장, 김포시장, 화성시장, 광주시장, 양주시장, 포천시장, 여주시장, 연천군수, 양평군수께서는

상기 「지방자치단체 위원회 정비 지침」에 부합하도록 개최 실적이 저조한 위원회에 대해서는 폐지 등 시정 조치하여 주시고, 향후 유사한 사례가 재발하지 않도록 위원회 운영 및 관리에 철저를 기하여 주시기 바랍니다. (시정요구)

【붙임】

<조례 등에 근거를 두고 최근 3년간 미개최 위원회 현황>

자치단체명	위원회명	설치근거			위원수
		법령 (강행)	법령 (임의)	조례 등	
경기도	경기도 상권영향평가위원회			○	12
	무기계약근로자전환심의위원회			○	-
	경기도 유통업상생 발전협의회			○	9
	경기도 환경교육정책위원회			○	14
	고등교육여건개선자문위원회			○	-
	판교테크노밸리심의위원회			○	15
수원시	노점판매대 심의위원회			○	11
	상생발전시민협의회			○	-
	도시가스 공급 심의위원회			○	-
	수원시지역아동센터위원회			○	-
의정부시	공공조형물건립심의위원회			○	-
안양시	물재이용관리위원회			○	11
	안양시4차산업혁명위원회			○	12
부천시	고객상담콜센터 자문위원회			○	8
	부천시 성희롱 성폭력 솔루션위원단			○	6
	솔루션위원회			○	10
	시책일몰심의위원회			○	13
	부천시 지역건설산업 활성화 추진위원회			○	11
	부천시 햇살가게상생위원회			○	8
	광장운영시민위원회			○	17
	쓰레기문제해결 시민협의회			○	15
광명시	시민농업위원회			○	11
평택시	향토문화재보호위원회			○	3
	여성 농·어업인 육성정책 심의위원회			○	10
	WHO고령친화도시조성위원회			○	6
	도시숲등조성관리 심의위원회			○	11
동두천시	시사편찬위원회			○	8
	기업지원위원회			○	9
안산시	지역치안협의회			○	17
	도시농업위원회			○	15
과천시	과천시문화예술위원회			○	8
	무형문화재보존및지원위원회			○	6
	도시생태농업육성위원회			○	10
	도시녹화조경자문위원회			○	6
	청년일자리특별위원회			○	15

자치단체명	위원회명	설치근거			위원수
		법령 (강행)	법령 (임의)	조례 등	
남양주시	4차산업혁명위원회			○	11
오산시	도시농업위원회			○	5
	자치분권협의회			○	15
	향토문화재보호위원회			○	10
	아름다운나무선정위원회			○	7
시흥시	시흥시 골목형 상점가 위원회			○	9
	문화예술진흥위원회			○	4
군포시	맹꽁이등야생생물보호및생물다양성증진위원회			○	-
	문화관광콘텐츠 사업추진 위원회			○	16
	향토유적보호위원회			○	11
	시정조정위원회			○	47
하남시	청년정책위원회			○	17
	향토유적보호위원회			○	14
용인시	악취대책민관협의회			○	15
파주시	노인일자리창출및지원심의위원회			○	11
	주민편익시설운영위원회			○	9
이천시	노인복지정책위원회			○	12
	농작물피해보상심의위원회		○		9
	지역건설산업활성화추진위원회			○	2
안성시	안성시립남사당바우덕이품물단 운영위원회			○	10
	안성시 무형문화재 보존 및 지원위원회		○		7
	안성시생활폐기물정책협의회		○		10
김포시	평화문화도시위원회			○	24
	문화예술발전위원회			○	10
화성시	매향리평화기념관운영위원회			○	15
	국제화추진협의회			○	-
	장기발전계획자문위원회			○	-
	시사편찬위원회			○	-
광주시	개방공간심의위원회			○	2
	시민공익활동촉진위원회			○	10
양주시	기업유치위원회			○	11
	양주권자원회수시설운영위원회			○	8
포천시	도시가스 공급 심의위원회			○	5
여주시	여주시 지역건설산업 활성화 추진위원회			○	13
연천군	사회적기업육성위원회		○		-
양평군	농업기계임대사업심의위원회			○	10

행정안전부

시정요구

제 목 보건소 직급별 정원책정 부적정

기 관 명 수원시, 성남시

내 용

「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제29조에 의하면 “지방공무원의 직급별 정원은 합리적인 직급체제를 이룰 수 있도록 하여야 한다”고 규정되어 있고, 같은 규정 제19조 제3항에서는 자치단체의 보건소장은 4급이나 5급의 일반직지방공무원으로 임명하도록 하고 있다.

이와 관련하여 ‘2018년도 하반기 경기도 기구·정원 관리실태 감사’에서는 수원시와 성남시의 경우 일반구에 보건소를 설치하면서 소장 직위를 4급(기술) 또는 5급(의무·약무·보건·간호 등) 복수직급으로 책정하고, 그 하부에 5급을 과장으로 하는 과를 운영하고 있어 직급별 정원책정이 계서체계의 적절을 기하지 못하고 있으므로 개선이 필요하다고 권고한 바 있다.

이에 따라 계서체계에 맞는 직급별 정원책정이 이루어졌는지 확인한 결과, 수원시와 성남시의 일부 보건소는 감사일 현재(’23.11.17.)까지 소장 과 과장 직위에 5급 정원이 모두 책정되어 있어 적절한 계서체계가 이루어지지 않았음이 확인된다.
(위반사항 : 불임)

조치할 사항

수원시장, 성남시장께서는

계서 체계에 맞는 직급별 정원 책정이 이루어 질 수 있도록 시정 조치하여 주시고, 향후 유사한 사례가 발생하지 않도록 조직 관리에 철저를 기해 주시기 바랍니다.

(시정요구)

【붙임】

< 수원시·성남시 보건소 조직운영 현황 >

지자체	보건소	소장 직급	하부조직	
			직위	직급
수원시	권선구 보건소	지방기술서기관 지방보건사무관 지방의료기술사무관 지방약무사무관 지방간호사무관	보건행정과장	지방행정사무관·지방보건사무관· 지방의료기술사무관·지방간호사무관
			건강관리과장	지방보건사무관·지방의료기술사무관· 지방약무기술사무관·지방간호사무관
	팔달구 보건소	지방기술서기관 지방보건사무관 지방의료기술사무관 지방약무사무관 지방간호사무관	보건행정과장	지방행정사무관·지방보건사무관· 지방약무사무관·지방간호사무관
			건강관리과장	지방보건사무관·지방의료기술사무관· 지방약무사무관·지방간호사무관
	영통구 보건소	지방기술서기관 지방보건사무관 지방의료사무관 지방약무사무관 지방간호사무관	보건행정과장	지방행정사무관·지방보건사무관· 지방의료기술사무관·지방간호사무관
			건강관리과장	지방보건사무관·지방의료기술사무관· 지방약무사무관·지방간호사무관
성남시	수정구 보건소	지방기술서기관 지방보건사무관 지방의료기술사무관 지방간호사무관 지방의료사무관	보건행정과장	지방행정사무관·지방보건사무관· 지방의료기술사무관·지방간호사무관
			건강증진과장	지방보건사무관·지방의료기술사무관· 지방간호사무관
	중원구 보건소	지방기술서기관 지방보건사무관 지방의료기술사무관 지방간호사무관 지방의료사무관	보건행정과장	지방행정사무관·지방보건사무관· 지방의료기술사무관·지방간호사무관
			건강증진과장	지방보건사무관·지방의료기술사무관· 지방간호사무관
	분당구 보건소	지방기술서기관 지방보건사무관 지방의료기술사무관 지방간호사무관 지방의료사무관	보건행정과장	지방행정사무관·지방보건사무관· 지방의료기술사무관·지방간호사무관
			건강증진과장	지방보건사무관·지방의료기술사무관· 지방간호사무관
			감염병관리센터장	지방보건사무관·지방의료기술사무관· 지방간호사무관
			판교보건지소장	지방의료사무관·지방보건사무관· 지방간호사무관·지방일반임기제

행 정 안 전 부

시정요구

제 목 농업기술센터 기구정원 관리 부적정

기 관 명 고양시, 시흥시, 김포시, 양주시, 양평군

내 용

「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제16조제2항에 의하면 지방자치단체의 농업·농업인·농촌에 관한 연구개발사업·농촌지도사업·교육 훈련사업 및 국제협력사업을 분장하기 위하여 시장·군수 소속으로 농업기술센터를 둘 수 있고, 동 규정 별표2의3에 의하면 농업기술센터의 소장 및 과장·담당관은 지방농촌지도관으로 두되, 시나 군 본청의 농업행정과 관련된 과의 기능과 통·폐합하는 경우에는 해당 지도직공무원의 상당계급의 일반직공무원 정원(인구가 10만명 이상인 시·군의 경우에는 소장은 4급, 과장·담당관은 5급, 인구가 10만명 미만인 시·군의 경우에는 5급)을 복수직으로 책정할 수 있도록 규정하고 있다.

1) 그러나 경기도 내 시·군 농업기술센터의 기구 및 정원현황을 점검한 결과 김포시, 양평군의 경우 농업기술센터와 본청 농정관련 부서 통·폐합시 농업기술센터 과장 직위 정원에 농촌지도관이 모두 포함되어야 함에도 이를 누락하였으며, 양주시의 경우 통합과 무관한 과에 대하여도 일반직·지도직 복수직렬을 책정하고 있다.

2) 또한 시흥시의 경우 동 규정 제16조 제2항에서 명시하고 있는 지방농촌진흥기구의 성격에 맞지 않는 부서*를 설치하는 등 상기 법령을 위반하였다.

* 시흥시 농업기술센터 : 해양수산과

3) 아울러 고양시의 경우 센터장 정원과 현원 간 직급 불일치 등 미흡한 부분이 확인되었다. (위반사항 : 불임)

조치할 사항

고양시장, 시흥시장, 김포시장, 양주시장, 양평군수께서는

농업기술센터의 담당 사무 및 정원이 법령에 맞게 책정될 수 있도록 시정하여 주시고, 향후 유사한 사례가 발생하지 않도록 철저를 기해 주시기 바랍니다. (시정요구)

【붙임】

< 농업기술센터 기구·정원 관리 부적정 사례 >

명칭 (설치일)	소장·부서장 직급·직렬			개편방향	비 고
	직위	정원	현원		
고양시 농업기술센터 (‘98.11.1.)	센터장	<u>행정·기술4· 농촌지도관</u>	<u>기술3</u>	정·현원 불일치	‘10.1.4. 기구 개편으로 본청 농업 정책과와 통합
	농업정책과	행정·농업5· 농촌지도관	농업5급		
	농산유통과	행정·농업·수의5· 농촌지도관	농업5급		
	도시농업과	농촌지도관	농촌지도관	(통합과 무관)	
	연구개발과	농촌지도관	농촌지도관	(통합과 무관)	
시흥시 농업기술센터 (‘19.10.4.)	센터장	행정4·기술4·농촌지도관	기술4급		‘19.10.4. 기구 개편으로 본청 미래 농업과와 통합
	농업정책과장	행정5·농업5·농촌지도관	행정5급		
	동물축산과장	행정5·농업5·농촌지도관	행정5급		
	<u>해양수산물과장</u>	행정5·해양수산물5·환경5· 농촌지도관	행정5급	농업행정과 무관한 부서 → 본청 이관	
	농업기술과장	농촌지도관	농촌지도관	(통합과 무관)	
김포시 농업기술센터 (‘98.10.13.)	센터장	행정4·기술4· 농촌지도관	행정4		‘10.10.7. 기구 개편으로 본청 친환경 농정과와 통합
	농정과	<u>행정5·농업5</u>	<u>농업5급</u>	농촌지도관 복수직렬 책정원칙 위반 → 지도관 정원 추가	
	축수산과	<u>행정5·농업5</u>	<u>농업5급</u>	농촌지도관 복수직렬 책정원칙 위반 → 지도관 정원 추가	
	농업 진흥과	농촌지도관	농촌지도관	(통합과 무관)	
	기술 지원과	농촌지도관	농촌지도관	(통합과 무관)	

명칭 (설치일)	소장·부서장 직급·직렬			개편방향	비고
	직위	정원	현원		
양주시 농업기술센터 (‘03.10.19.)	센터장	행정4·기술4· 농촌지도관	농촌지도관		‘13.7.15. 기구 개편으로 본청 농업 정책과 및 ‘16.8.1. 기구 개편으로 본청 작물 축산과와 통합
	농업정책과	농업5·농촌지도관	농업5급		
	농촌자원과	<u>행정5·농업5· 농촌지도관</u>	<u>농촌지도관</u>	통합과 무관 → 지도관 단수	
	기술지원과	<u>행정5·농업5· 농촌지도관</u>	<u>농촌지도관</u>	통합과 무관 → 지도관 단수	
	축산과	농업5·수의5· 농촌지도관	농촌지도관		
양평군 농업기술센터 (‘57.8.2.)	소장	서기관·기술서기관·농촌 지도관	농촌지도관		‘19.1.1. 기구 개편으로 본청 친환경 농업과와 통합
	농업 경영과장	농촌지도관	농촌지도관	(통합과 무관)	
	농업 기술과장	농촌지도관	농촌지도관	(통합과 무관)	
	친환경 농업과장	<u>농업 5급</u>	<u>농업 5급</u>	농촌지도관 복수직렬 책정원칙 위반 → 지도관 정원 추가	
	축산과장	<u>농업·녹지 5급</u>	<u>농업 5급</u>	농촌지도관 복수직렬 책정원칙 위반 → 지도관 정원 추가	

행 정 안 전 부

시정요구

제 목 사업소 설치 및 운영 부적정

기 관 명 경기도, 성남시, 안양시, 부천시, 광명시, 안산시, 구리시, 오산시,
시흥시, 용인시, 화성시

내 용

「지방자치법」 제127조에 따르면 지방자치단체는 특정 업무를 효율적으로 수행하기 위하여 필요하면 대통령령으로 정하는 바에 따라 그 지방자치단체의 조례로 사업소를 설치할 수 있다고 규정하고 있다. 이에 따라 「지방자치법 시행령」 제75조는 구체적 요건으로서 ① 업무의 성격이나 업무량 등으로 보아 별도의 기관에서 업무를 수행하는 것이 효율적일 것, ② 사업장의 위치상 현장에서 업무를 추진하는 것이 효율적일 것을 규정하고 있다.

또한, 「기구정원규정」 제6조에서는 방만한 사업소 설치·운영을 방지하기 위해 정책기획기능과 집행기능을 함께 수행하는 실·국과 실·과·담당관을 폐지하고 그 폐지된 기관과 같은 기능을 수행하는 별도의 사업소를 신설하여서는 아니된다고 규정하고 있다.

이와 관련하여 경기도 산하 시·군의 사업소 현황을 점검한 결과 성남시 등 10개 자치단체의 사업소가 법령상 설치요건을 준수하지 않는 것으로 확인되었다.

성남시 푸른도시사업소, 맑은물관리사업소(4개 과 중 물관리정책과·수도시설과), 재개발건축추진단, 안양시 상하수도사업소, 하천녹지사업소, 광명시 친환경사업본부(4개 과 중 환경관리과·자원순환과·수도과), 구리시 환경관리사업소(5개 과 중 환경과·자원순환과·공원녹지과), 용인시 환경위생사업소의 경우 본청과 동일한 소재지에 위치하고 있다.

또한, 부천시 환경사업단 중 자원순환과(자원재활용 기본계획의 수립·추진), 광명시 친환경산업본부 자원순환과(자원순환 기본계획 수립), 안산시 대부해양본부 해양수산물(해양종합관광 개발, 해양레저산업 육성 등), 오산시 환경사업소 환경과(환경정책 기본계획, 환경영향평가 등), 시흥시 평생교육원 청년청소년과(청년 기본소득 등 청년복지추진 등), 용인시 푸른공원사업소 공원조성과(공원녹지 기본계획 수립), 화성시 환경사업소 신재생에너지과(에너지기본계획 수립, 신재생에너지 확대·보급)는 정책기능이 포함되어 있어 해당 기능을 본청으로 편제하는 등 적절한 기능 개편이 요구된다. 특히 안산시 대부해양본부는 대부개발과(대부도 지역 개발 등) 외에 본청의 정책기능을 수행하는 해양수산물과를 사업소에無理하게 편제하여 4급 사업소를 설치한 것으로 보인다. (위반사항 : 불임)

향후 법령상 사업소 설치·운영 규정 준수와 지자체 조직 및 인력관리의 건전성을 위하여 적절한 개선대책을 마련할 것이 요구된다.

조치할 사항

경기도지사께서는

법령에서 규정한 사업소 설치요건에 부합하게 협의가 이루어질 수 있도록 개선대책을 마련하시고, 향후 유사한 사례가 발생하지 않도록 조직관리에 철저를 기해주시기 바랍니다. (시정요구)

성남시장, 안양시장, 부천시장, 광명시장, 안산시장, 구리시장, 오산시장, 시흥시장, 용인시장, 화성시장께서는

법령에서 규정한 사업소 설치요건에 부합하도록 기능을 재정비하시고, 향후 유사한 사례가 발생하지 않도록 조직관리에 철저를 기해주시기 바랍니다. (시정요구)

【붙임】

< 사업소 설치요건 위반 사례 >

자치단체명	기구명	소장 직급	부서 / 정원	주요 미흡 사항
경기 성남	푸른도시사업소	4급	3과 / 69명	• 사업소가 市 본청 내 소재
	맑은물관리사업소		4과 / 109명	• 사업소(2과) 市 본청 내 소재
	재개발건축추진단		4과 / 58명	• 사업소가 市 본청 내 소재
경기 안양	상하수도사업소	4급	4과 / 107명	• 사업소가 市 본청 내 소재
	하천녹지사업소	4급	3과 / 47명	• 사업소가 市 본청 내 소재
경기 부천	환경사업단	4급	8과/ 183명	• 본청 정책기능 수행(1과)
경기 광명	친환경사업본부	4급	4과 / 91명	• 사업소(3과) 市 본청 내 소재 • 본청 정책기능 수행(1과)
경기 안산	대부해양본부	4급	2과 / 60명	• 본청 정책기능 수행(1과)
경기 구리	환경관리사업소	4급	5과 / 100명	• 사업소(3과) 市 본청 내 소재
경기 오산	환경사업소	4급	5과 / 113명	• 본청 정책기능 수행(1과)
경기 시흥	평생교육원	4급	5과 / 128명	• 본청 정책기능 수행(1과)
경기 용인	환경위생사업소	4급	4과 / 78명	• 사업소가 市 본청 내 소재
	푸른공원사업소	4급	3과 / 42명	• 본청 정책기능 수행(1과)
경기 화성	환경사업소	4급	5과 / 119명	• 본청 정책기능 수행(1과)

행 정 안 전 부

개선권고

제 목 인력운용계획 및 기구·정원 관리·운영 현황 지방의회 제출 및 보고

기 관 명 수원시, 성남시, 의정부시, 안양시, 광명시, 평택시, 동두천시, 고양시, 과천시, 구리시, 남양주시 오산시, 시흥시, 군포시, 하남시, 용인시, 파주시, 이천시, 안성시, 김포시, 화성시, 양주시, 포천시, 연천군, 양평군

내 용

「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제23조 제4항에 지방자치단체의 장은 계획적이고 효율적인 인력운영을 위하여 중기기본인력운영 계획을 수립·시행하여야 하며 동 계획을 지방의회에 보고토록 규정하고 있다.

이는 지방자치단체가 인력운영계획을 지방재정계획과 연계하여 수립하고 지방의회에 보고하여 지방재정의 건전성 및 인력운영의 안정성·예측가능성을 제고하고자 한 것이다.

또한 동 규정 제40조 제1항에 지방자치단체의 장은 제9조의2 제3항에 따른 평가 결과와 매년 기준인건비 집행 현황 등 기구와 정원의 관리·운영 현황을 해당 지방의회에 제출하고 제출 대상·시기 및 방법 등 구체적인 사항은 행정안전부장관이 정하도록 규정하고 있으며, 「지방자치법」 제130조 제5항은 자문기관 정비계획 및 조치 결과 등을 종합하여 작성한 자문기관 운영현황을 매년 지방의회에 보고하도록 규정하고 있다.

아울러, 행정안전부는 「지방자치단체 조직관리지침」(19년)을 통해 기구 및 정원의 관리·운영 현황을 지방의회에 의무적으로 제출(매년 12월)토록 하여 지방자치단체가 자율과 책임에 기반하여 조직 운영토록 안내한 바 있다.

❖ **지방의회 의무 제출사항** (『기구정원 규정』 제40조 및 '19년 지방자치단체 조직관리지침(편집) 등)

- ① 인력 재배치·효율화 계획 ② 기구·정원 현황 및 증설 내역 ③ 기준인건비 대비 인건비 집행현황(초과운영 시 사유 첨부) ④ 행정안전부 조직진단 및 감사 결과, 자치단체 자체진단 결과 ⑤ 한시기구·한시정원 현황 ⑥ 전문임기제 운영 현황 ⑦ 자율신설기구 성과평가 결과 ⑧ 중기기본 인력계획 ⑨ 자문기관 운영 현황

그러나, 경기도 및 산하 시·군에 대한 지방의회 제출 및 보고사항 등을 점검한 결과, 기구정원 운영현황, 자체 조직진단 결과 등을 최근 3년간 지방의회에 제출하지 않는 등 일부 분야에서 미흡한 부분이 확인되었다. (위반사항 : 붙임)

이에 경기도 및 산하 시·군은 규정과 지침에 따라 관련 자료 작성 및 지방의회 제출·보고에 각별히 주의를 기울일 필요가 있다.

조치할 사항

수원시장, 성남시장, 의정부시장, 안양시장, 광명시장, 평택시장, 동두천시장, 고양시장, 과천시장, 구리시장, 남양주시장, 오산시장, 시흥시장, 군포시장, 하남시장, 용인시장, 파주시장, 이천시장, 안성시장, 김포시장, 화성시장, 양주시장, 포천시장, 연천군수, 양평군수께서는

집행부와 의회 간 견제와 균형을 통해 조직 및 인력이 건전하게 운영될 수 있도록 인력운영계획 및 기구·정원의 관리·운영 현황을 내실있게 작성, 지방의회에 제출 및 보고될 수 있도록 철저를 기해 주시기 바랍니다. (개선권고)

【붙임】

< 기구 및 정원 관리·운영 현황 지방의회 제출 및 보고 위반여부 확인 >

구 분	경기도	수원시	성남시	의정부시	안양시	부천시	광명시	평택시	동두천시	안산시	고양시	과천시	구리시	남양주시	오산시	시흥시
① 인력 재배치· 효율화 계획	'19.12.18. '20.12.24. '21.12.31. '22.12.29	'19.12.26. '20.12.30. '22.01.27. '23.03.29.	'19.12.23. '20.12.29. '21.12.28. '22.12.27.	'19.12.27. '21.01.11. '22.01.12. '23.04.04.	'19.1.9. 미제출 미제출 미제출	'19.12.26. '20.12.24 '21.12.16. '22.12.15..	'19.02.22. '20.02.21. '21.02.18. '22.02.04. '23.02.20.	'20.01.14. '20.12.18. '21.12.22. '22.12.19.	미제출	'20.1.13. '21.1.8. '21.12.30. '23.1.11.	'20.01.14. '21.01.18. '22.01.04. '23.01.26.	'19.12.19. 미제출 미제출 미제출	-	'19.12.24. '20.12.30. '21.12.21. '22.12.30.	'19.12.31. '20.12.31. '21.12.28. '22.12.29.	'20.01.08 '21.01.07 '22.01.10 '23.02.08
② 기구·정원 현황 및 증설 내역	'19.12.18. '20.12.24. '21.12.31. '22.12.29	'19.12.26. '20.12.30. '22.01.27. '23.03.29.	'19.12.23. '20.12.29. '21.12.28. '22.12.27.	'19.12.27. '21.01.11. '22.01.12. '23.04.04.	'19.1.9. 미제출 미제출 미제출	'19.12.26. '20.12.24 '21.12.16. '22.12.15..	'19.12.02. '20.02.24. '20.11.02. '21.05.20. '22.02.04. '22.07.21. '22.11.22. '23.05.23. '23.09.13.	'20.01.14. '20.12.18. '21.12.22. '22.12.19.	'19.3.19. '20.7.21. '21.6.1. '22.10.4.	'20.1.13. '21.1.8. '21.12.30. '23.1.11.	'20.01.14. '21.01.18. '22.01.04. '23.01.26.	'19.12.19. 미제출 미제출 미제출	-	'19.12.24. '20.12.30. '21.12.21. '22.12.30.	'19.12.31. '20.12.31. '21.12.28. '22.12.29.	'20.01.08 '21.01.07 '22.01.10 '23.02.08
③ 기준인건비 대비 인건비 집행현황 (초과운영 시 사유 첨부)	'19.12.18. '20.12.24. '21.12.31. '22.12.29	'19.12.26. '20.12.30. '22.01.27. '23.03.29.	'19.12.23. '20.12.29. '21.12.28. '22.12.27.	'19.12.27. '21.01.11. '22.01.12. '23.04.04.	'19.1.9. 미제출 미제출 미제출	'19.12.26. '20.12.24 '21.12.16. '22.12.15.. (준수)	'19.02.22. '20.02.21. '21.02.18. '22.02.04. '23.02.20.	'20.01.14. '20.12.18. '21.12.22. '22.12.19.	미제출 (초과운영 해당없음)	'20.1.13. '21.1.8. '21.12.30. '23.1.11.	'20.01.14. '21.01.18. '22.01.04. '23.01.26.	'19.12.19. 미제출 미제출 미제출	-	'19.12.24. '20.12.30. '21.12.21. '22.12.30.	'19.12.31. '20.12.31. '21.12.28. '22.12.29.	'20.01.08 '21.01.07 '22.01.10 '23.02.08
④ 행정 안전부 조직진단 및 감사 결과, 자치단체 자체 진단 결과	'19.12.18. '20.12.24. '21.12.31. '22.12.29	'19.12.26. '20.12.30. '22.01.27. '23.03.29.	'19.12.23. '20.12.29. '21.12.28. '22.12.27.	'19.12.27. '21.01.11. '22.01.12. '23.04.04.	'19.1.9. 미제출 미제출 미제출	'19.12.26. '20.12.24 '21.12.16. '22.12.15..	'19.12.02. '20.11.02. '21.05.20. '22.02.04. '22.07.21. '22.11.22. '23.05.23. '23.09.13.	'20.01.14. '20.12.18. '21.12.22. '22.12.19.	미제출	'20.1.13. '21.1.8. '21.12.30. '23.1.11.	미제출	'19.12.19. 미제출 미제출 미제출	-	'19.12.24. '20.12.30. '21.12.21. '22.12.30.	'19.12.31. '20.12.31. '21.12.28. '22.12.29.	'20.01.08 '21.01.07 '22.01.10 '23.02.08

구 분	경기도	수원시	성남시	의정부시	안양시	부천시	광명시	평택시	동두천시	안산시	고양시	과천시	구리시	남양주시	오산시	시흥시
⑤ 한 시 기 구 한 시 정 원 현황	해당없음 해당없음 해당없음 해당없음	'19.12.26. '20.12.30. '22.01.27. '23.03.29.	'19.12.23. '20.12.29. '21.12.28. '22.12.27.	'19.12.27. '21.01.11. '22.01.12. '23.04.04.	해당없음 해당없음 해당없음 해당없음	'19.12.26. '20.12.24 '21.12.16. '22.12.15..	해당없음 해당없음 해당없음 '22.07.21. 해당없음	'20.01.14. 해당없음 해당없음 해당없음	해당없음	'20.1.13. '21.1.8. '21.12.30. '23.1.11.	'20.01.14. '21.01.18. '22.01.04. '23.01.26.	해당없음 해당없음 해당없음 해당없음	-	해당없음	'19.12.31. '20.12.31. '21.12.28. '22.12.29.	'20.01.08 '21.01.07 '22.01.10 '23.02.08
⑥ 전문임기제 운영 현황	'19.12.18. '20.12.24. '21.12.31. '22.12.29	'19.12.26. '20.12.30. '22.01.27. '23.03.29.	'19.12.23. '20.12.29. '21.12.28. '22.12.27.	해당없음 해당없음 해당없음 '23.04.04.	'19.1.9. 미제출 미제출 미제출	'19.12.26. '20.12.24 '21.12.16. '22.12.15..	미제출	'20.01.14. '20.12.18. '21.12.22. '22.12.19.	해당없음	'20.1.13. '21.1.8. '21.12.30. '23.1.11.	'20.01.14. '21.01.18. '22.01.04. '23.01.26.	'19.12.19. 미제출 미제출 미제출	-	'19.12.24. '20.12.30. '21.12.21. '22.12.30.	'19.12.31. '20.12.31. '21.12.28. '22.12.29.	'20.01.08 '21.01.07 '22.01.10 '23.02.08
⑦ 자문신설기구 성과평가 결과	해당없음 해당없음 '21.12.31. 해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음
⑧ 중기기본 인력계획	'19.02.14 '20.02.18 '21.02.19 '22.02.08 '23.03.17	'19.12.26. '21.03.10. '22.03.31. '23.03.29.	'19.12.23. '20.12.29. '21.12.29. '22.12.30.	'19.01.31. '20.02.07. '21.03.31. '22.04.05. '23.04.04.	'19.12.11. '20.12.10. '21.12.10. '22.12.14.	'19.12.23. '20.12.21. '21.12.21. '23.1.18.	'19.02.22. '20.02.21. '21.02.18. '22.02.04. '23.02.20.	'20.02.27. '21.02.02. '22.02.08. '23.02.08.	19.1.16. '19.12.16. '21.1.11. '22.4.4. '23.3.29.	'20.1.13. '21.1.8. '21.12.30. '23.1.11.	'19.12.13. '21.01.15. '22.01.21. '23.03.26.	'19.03.27. '20.03.25. '21.04.01. '22.03.30. '23.04.18.	19.11.7. 20.11..26. 21.11.29. 23.2.28. 23.3.15.	'19.1.14. '20.4.6. '21.4.13. '22.4.12. '23.4.13.	'19.2.11. '20.2.10. '21.3.8. '21.11.25. '22.11.25.	'20.04.01 '21.03.17 '22.03.17 '23.04.10
⑨ 자문기관 운영현황 (자문기관 정비계획 및 조치결과 등)	해당없음 해당없음 해당없음 '23.02.09.	해당없음 해당없음 해당없음 미제출	해당없음 해당없음 해당없음 미제출	해당없음 해당없음 해당없음 미제출	해당없음 해당없음 (단 '19~'23 행정사무감사 자료에 '위원 회 구성현황 및 운영실적 포함 보고)	'19.7.1. '20.6.26. '21.6.25. '22.6.29. '23.6.30.	해당없음 해당없음 '22.09.20. (행정 사무 감사-위원회 관리내역)	해당없음 해당없음 해당없음 미제출	해당없음 해당없음 해당없음 미제출	'19. 6.10. '20. 6. 2 '21. 6. 2 '22. 10. 12. '23. 6. 12.	해당없음 해당없음 해당없음 미제출	해당없음 해당없음 해당없음 미제출	해당없음 해당없음 미제출 (단 행정사무 감사자료에 매 년 '위원회 리 스트 및 위원 회별 개최횟수 포함 보고)	해당없음 해당없음 해당없음 미제출	해당없음 해당없음 해당없음 미제출	해당없음 해당없음 해당없음 미제출

구 분	군포시	의왕시	하남시	용인시	파주시	이천시	안성시	김포시	화성시	광주시	양주시	포천시	여주시	연천군	가평군	양평군
① 인력 재배치· 효율화 계획	'19.12.05. '20.11.26. '21.11.29. '22.11.22.	'19.11.25. '20.12.30. '21.12.30. '22.11.10.	'19.12.05. '20.12.22. '21.12.31. '22.12.29.	'19.12.05. '20.12.08. '21.12.24. '23.01.03.	미제출 미제출 미제출 미제출 '23.05.30.	19.11.19. 20.11.18. 21.11.12. 22.11.15.	미제출 미제출 미제출 미제출	'19.12.30. '21.02.25. '21.미제출 '22.미제출	'19.12.24. '20.12.23. '21.12.21. '22.12.28.	'19.2.8. '20.2.5. '21.1.22. '22.1.26. '23.1.11.	'19.12.27. '20.12.31. '22.02.07. '23.01.30.	미제출 미제출 '21.10.12. '22.09.06.	'19.12.23 '20.12.23 '21.12.24 '22.12.23	미제출 '20.12.31. '21.12.31. '22.12.29.	'19.11.21. '20.11.17. '21.11.16. '22.11.11.	미제출
② 기구 정원 현황 및 증설 내역	'19.12.05. '20.11.26. '21.11.29. '22.11.22.	'19.11.25. '20.12.30. '21.12.30. '22.11.10.	'19.12.05. '20.12.22. '21.12.31. '22.12.29.	'19.12.05. '20.12.08. '21.12.24. '23.01.03.	'19.04.10. '19.11.22. '20.11.11. '21.04.05. '21.11.10. '22.11.11.	19.11.19. 20.11.18. 21.11.12. 22.11.15.	'19.11.26. '20.12.18. '21.06.09. '22.11.22.	'19.12.30. '21.02.25. '21.미제출 '22.미제출	'19.12.24. '20.12.23. '21.12.21. '22.12.28.	'19.2.8. '20.2.5. '21.1.22. '22.1.26. '23.1.11.	'19.12.27. '20.12.31. '22.02.07. '23.01.30.	미제출 '20.11.20. '21.10.12. '22.09.06.	'19.4.22 '19.9.30. '20.5.11 '20.8.21 '21.3.2. '22.3.25 '22.11.18 '23.8.29.	미제출 '20.12.31. '21.12.31. '22.12.29.	'19.11.21. '20.11.17. '21.11.16. '22.11.11.	미제출
③ 기준 인건비 대비 인건비 집행현황 (초과운영 시 사유 첨부)	'19.12.05. '20.11.26. '21.11.29. '22.11.22.	'19.11.25. '20.12.30. '21.12.30. '22.11.10.	'19.12.05. '20.12.22. '21.12.31. '22.12.29.	'19.12.05. '20.12.08. '21.12.24. '23.01.03.	미제출 미제출 미제출 미제출 미제출	19.11.19. 20.11.18. 21.11.12. 22.11.15.	미제출 미제출 미제출 미제출	'19.12.30. '21.02.25. '21.미제출 '22.미제출	'19.12.24. '20.12.23. '21.12.21. '22.12.28.	'19.2.8. '20.2.5. '21.1.22. '22.1.26. '23.1.11.	'19.12.27. '20.12.31. '22.02.07. '23.01.30.	미제출 미제출 '21.10.12. '22.09.06.	'19.12.23 '20.12.23 '21.12.24 '22.12.23	미제출 '20.12.31. '21.12.31. '22.12.29.	'19.11.21. '20.11.17. '21.11.16. '22.11.11.	미제출
④ 행정 안전부 조직진단 및 감사 결과, 자치단체 자체 진단 결과	'19.12.05. '20.11.26. '21.11.29. '22.11.22.	'19.11.25. '20.12.30. '21.12.30. '22.11.10.	'19.12.05. '20.12.22. '21.12.31. '22.12.29.	'19년~'20년 해당없음 '21.12.24. '22년 해당없음	미제출 미제출 미제출 미제출 '23.05.30.	19.11.19. 20.11.18. 21.11.12. 22.11.15.	미제출 미제출 미제출 미제출	'19.12.30. '21.02.25. '21.미제출 '22.미제출	'19.12.24. '20.12.23. '21.12.21. '22.12.28.	'19.2.8 '20년 해당없음 '21. 해당없음 '22. 해당없음 '23. 해당없음	'19.12.27. '20.12.31. '22.02.07. '23.01.30.	미제출 미제출 미제출 미제출	'19.12.23 '20.12.23 '21.12.24 '22.12.23	해당없음 해당없음 해당없음 해당없음	'19.11.21. 해당없음 '20.11.17. 해당없음 '21.11.16. 해당없음 '22.11.11. 해당없음	미제출

구 분	군포시	의왕시	하남시	용인시	파주시	이천시	안성시	김포시	화성시	광주시	양주시	포천시	여주시	연천군	가평군	양평군
⑤ 한 시 기 구 · 한 시 정 원 현황	해당없음	해당없음	'19.12.05. '20.12.22. '21.12.31. '22.12.29.	'19.12.05. '20.12.08. '21.12.24. '23.01.03.	'19.04.10. '19.11.22. '20.11.11. '21.04.05. '21.11.10. '22.11.11.	19.11.19. 20.11.18. 21.11.12. 22.11.15.	미제출 미제출 미제출 미제출	'19.12.30. '21.02.25. '21.미제출 '22.미제출	'19.12.24. '20.12.23. '21.12.21. '22.12.28.	해당없음	'19.12.27. '20.12.31. '22.02.07. '23.01.30.	해당 없음 (22.11. 설치)	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음
⑥ 전문임기제 운영 현황	해당없음 해당없음 해당없음 '22.11.22.	해당없음	'19.12.05. '20.12.22. '21.12.31. '22.12.29.	'19.12.05. '20.12.08. '21.12.24. '23.01.03.	미제출 미제출 미제출 미제출 미제출	19.11.19. 20.11.18. 21.11.12. 22.11.15.	미제출 미제출 미제출 미제출	'19.12.30. '21.02.25. '21.미제출 '22.미제출	'19.12.24. '20.12.23. '21.12.21. '22.12.28.	해당없음	'19.12.27. '20.12.31. '22.02.07. '23.01.30.	해당 없음	'19.12.23 '20.12.23 '21.12.24 '22.12.23	해당없음 해당없음 해당없음 해당없음	해당없음	미제출
⑦ 자율신설기구 성과평가 결과	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음
⑧ 중기기본 인력계획	'19.01.23. '20.01.30. '21.02.26. '22.03.15.	'19.01.23. '20.02.12. '21.01.12. '22.01.12.	'19.12.27. '20.12.31. '22.01.28. '23.03.10.	'19.12.06. '20.12.07. '21.12.06. '22.12.05.	'19.06.20. '20.09.14. '21.04.23. '22.03.30. '23.03.23.	19.01.28 20.01.20. 21.02.03. 22.01.11.	'19.11.25. '20.06.01. '21.06.08. '22.01.26. '23.02.09.	'19.02.20. '20.02.14. '21.02.25. '22.11.16.	'19.02.01. '20.01.30. '22.02.04. '22.12.19.	'19.2.8. '20.2.5. '21.1.22. '22.1.26. '23.1.11.	'19.02.12. '20.01.20. '21.02.17. '22.03.11. '23.04.04.	미제출. '20.02.26. '21.03.15. '22.04.29	'19.1.27 '20.3.17 '21.3.16 '22.3.24. '23.3.9.	'19.02.11. '20.04.29. '21.03.30. '22.03.29.	'19.11.25. '20.11.25. '21.11.25. '22.11.25.	'19.01.30. '20.02.01. '21.03.29. '22.02.28.
⑨ 자문기관 운영 현황 (자문기관 정보계획 및 조치결과 등)	해당없음 해당없음 해당없음 미제출	해당없음 해당없음 해당없음 '22.08.05. '23.04.06.	해당없음 해당없음 해당없음 미제출	해당없음 해당없음 해당없음 미제출	'19.06.20. '20.06.17. '21.06.14. '22.09.28. '23.06.13.	해당없음 해당없음 해당없음 미제출	'해당없음 해당없음 해당없음 미제출 (단 '19~23 행정사무감사 자료에 '위원 회 구성현황 및 운영실적 포함 보고)	해당없음 해당없음 해당없음 미제출	해당없음 해당없음 해당없음 미제출	'19.2.8 '12.28 '20.10.29 '21.7.4 '22.4.3.	해당없음 해당없음 해당없음 미제출	해당없음 해당없음 해당없음 미제출	해당없음 해당없음 해당없음 '22.11.25	해당없음 해당없음 해당없음 미제출	해당없음 해당없음 해당없음 '23.01.11.	해당없음 해당없음 해당없음 미제출