

경기도인사위원회 공고 제 2022-16호

## 2022년 제1회 경기도 지방전문경력관 임용시험 공고

2022년 제1회 경기도 지방전문경력관 임용시험 계획을 다음과 같이 공고하오니 참신하고 유능한 인재의 많은 응시 바랍니다.

2022년 3월 17일  
경기도인사위원회위원장

### 1. 임용예정 분야 및 인원

임용기관 (근무예정부서)	임용분야	임용직위군	선발 인원	담 당 업 무
경기도 (안전특별점검단)	재난안전관리요원	지방전문경력관 나군	1명	○ 건축시설물 안전점검 및 안전진단 검토 등 안전관리 ○ 건축시설물 안전관리 실태점검 ○ 재난현장 원인조사 및 긴급조치 ○ 시설물통합정보관리체계(FMS) 운영 관리
평택시 (농촌자원과)	농산물 가공지원요원	지방전문경력관 나군	1명	○ 농산물가공지원센터 운영 및 관리 ○ 농산물가공품 생산 및 제품 개발 ○ 농산물가공품 품질 및 판매 관리
안성시 (친환경기술과)	잔류농약분석관	지방전문경력관 나군	1명	○ 농산물 안전성 분석실 운영 ○ 농산물 잔류농약 전문 분석 ○ 정밀 실험장비 운용(GC-MS/MS, LC-MS/MS) ○ 부적합농산물 작목 현장 컨설팅 및 교육 등 ○ 안전성 유해성분 확대 및 응용 분석 등
가평군 (기획감사담당관)	사진·영상촬영 요원	지방전문경력관 나군	1명	○ 사진촬영 기획(의전행사 및 정책현장 지원) ○ 관광콘텐츠 이미지 등 홍보자료 수집 및 편집 ○ 대언론 등 대외 홍보·보도사진 지원 ○ 홈페이지 및 온라인 포토뉴스 표출 및 관리 ○ 드론 항공사진 및 영상촬영 업무
김포시 (농업진흥과)	농기계수리 요원	지방전문경력관 다군	1명	○ 임대농기계 수리·정비 ○ 농기계 입·출고 관리 ○ 현장 긴급출동 정비 ○ 농기계 사후관리업소 관리 ○ 농기계 안전교육 등

## 2. 법령근거

- 「지방공무원법」 제4조, 「지방공무원 임용령」 제3조 제2항 및 제42조의2
- 「지방전문경력관 규정」 제5조~제7조

## 3. 응시자격(기준일 : 면접시험 시행 예정일)

### ○ 공통요건

- 「지방공무원법」 제31조(결격사유) 및 제66조(정년)에 해당하지 않고, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람
- 응시연령: 20세 이상(2002. 12. 31. 이전 출생자)
  - ※ 지방전문경력관 ‘다군’의 경우 18세 이상(2004. 12. 31 이전 출생자)
- 성별: 제한 없음
  - ※ 단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 사람이어야 함
- 거주지: 제한 없음

### ▶ 「지방공무원법」 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
  - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

▶ 「지방공무원법」 제66조(정년)

- ① 공무원의 정년은 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 60세로 한다.
- ② 제1항에 따른 정년을 적용할 때 공무원은 그 정년에 이른 날이 1월에서 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월에서 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직한다.

▶ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자의 등의 취업제한)

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
  1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
  2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
  1. 공공기관
  2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
  3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
  4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

○ 응시자격 요건(다음 자격기준의 어느 하나에 해당하는 사람)

임용예정 기관·분야 및 직위군	자 격 기 준 (「지방전문경력관 규정」 제6조 제2호)
<b>&lt;경기도 안전특별점검단&gt;</b> <b>재난안전관리요원</b> 지방전문경력관 나군	1. 임용예정 직위와 동일하거나 이에 상당하는 직위에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 2. 임용예정 직위 관련 직무 분야에서 3년 이상 연구 또는 근무한 경력이 있는 사람 <b>※ 관련 직무분야: 건축 시설물 등 안전점검 근무경력 또는 연구한 경력</b>
<b>&lt;평택시 농촌자원과&gt;</b> <b>농산물가공지원요원</b> 지방전문경력관 나군	1. 임용예정 직위와 동일하거나 이에 상당하는 직위에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 2. 임용예정 직위 관련 직무 분야에서 3년 이상 연구 또는 근무한 경력이 있는 사람 <b>※ 관련 직무분야: 국가, 지방자치단체, 공공기관, 기업체에서 농산물 가공 분야 관련 근무경력</b>
<b>&lt;안성시 친환경기술과&gt;</b> <b>잔류농약분석관</b> 지방전문경력관 나군	1. 임용예정 직위와 동일하거나 이에 상당하는 직위에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 2. 임용예정 직위 관련 직무 분야에서 3년 이상 연구 또는 근무한 경력이 있는 사람 <b>※ 관련 직무분야: 연구소, 행정기관 잔류농약 분석분야</b>
<b>&lt;가평군 기획감사담당관&gt;</b> <b>사진·영상촬영요원</b> 지방전문경력관 나군	1. 임용예정 직위와 동일하거나 이에 상당하는 직위에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 2. 임용예정 직위 관련 직무 분야에서 3년 이상 연구 또는 근무한 경력이 있는 사람 <b>※ 관련 직무분야: 보도사진 촬영 및 드론항공 촬영 제작 등 사진·영상 기반의 대 언론 홍보업무</b>
<b>&lt;김포시 농업진흥과&gt;</b> <b>농기계수리요원</b> 지방전문경력관 다군	1. 임용예정 직위와 동일하거나 이에 상당하는 직위에서 1년 이상 근무한 경력이 있는 사람 2. 임용예정 직위 관련 직무 분야에서 2년 이상 연구 또는 근무한 경력이 있는 사람 <b>※ 해당분야 근무경력: 농기계 정비·검사·교육관련 업무 근무경력</b>

※ 경력요건으로 응시할 경우 관련 분야 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 않아야 함 (「지방공무원 임용령」 제17조 제5항)

## 4. 보수수준

- 연 봉 : 「지방공무원 보수규정」에 따른 지방전문경력관 봉급액 지급  
(구체적인 금액은 임용기관에서 결정)
- 기타수당 : 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에 의함

## 5. 응시원서 접수

□ 접수기간: 2022. 4. 25.(월) ~ 4. 27.(수)

□ 접수방법 : 등기우편 또는 방문접수(※등기우편 권장)

※ 코로나19 확산 방지를 위해 가급적 방문접수 자제

○ 등기우편 접수 : 접수마감일(4. 27.) 소인분에 한하여 인정

- 주소 : ☎16444 수원시 팔달구 효원로 1, 경기도청 인사과 인재채용팀
- 접수마감일 소인분에 한하여 인정
- 해당직급 응시수수료(나군 : 7,000원, 다군 : 5,000원) 만큼 우편통상환(우체국에서 판매)  
을 구입하여 동봉
- 대한민국 ‘정부수입인지’ 사용불가. 우편통상환은 금융업무로 마감시간(16:30) 유의
- 우편봉투 겉면에 ‘2022년 제1회 지방전문경력관 응시원서’ 문구 표기
- 등기우편 접수자의 응시표는 이메일 회신

※ 응시원서에 응시자 본인의 이메일 주소 반드시 기재

○ 방문접수(대리접수 가능. 택배·퀵서비스 접수 불가)

- 접수장소 : 경기도청 인사과 인재채용팀(도청 후문 인재채용동 2층)
- ※ 평일 근무시간(09:00~18:00)내에 접수하며, 중식시간(12:00~13:00)은 제외
- 응시원서 제출 전 도청 열린민원실에서 해당 증지 수수료(나군 : 7,000원, 다군 : 5,000원) 납부 후 응시원서에 확인 인증
- ※ 접수마감일 18:00 이후에는 원서접수가 불가하며, 원서접수 당일 응시를 취소할 경우  
응시수수료 반환(방문접수만 가능)
- ※ 경기도청(열린민원실) 이전 계획에 따라 방문접수시 사전 전화 문의 요망

## < 원서접수처(인재채용팀) 약도 >



※ 응시원서 제출 前 도청 열린민원실에서 해당 증지 수수료 납부 후 응시원서에 확인 인증

## 6. 시험일정

서류전형 합격자 발표 및 면접시험 공고	면 접 시 험		최종합격자 발 표 자 료
	일 시	장 소	
2022. 5. 20.(금) 전 · 후	2022. 5. 27.(금) 전 · 후	서류전형 합격자 발표 시 공고	2022. 6. 2.(목) 전 · 후

※ 부득이한 사정으로 시험일정이 변경될 수 있으며, 변경사항은 [경기도청 홈페이지\(뉴스>공무원 임용시험>경력 경쟁임용시험\)](#)에 게시합니다.

## 7. 시험방법

- 1차시험(서류전형) : 응시자격 요건의 적합성(경력요건 등) 심사
  - ※ 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 때에는 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음(「지방공무원임용령」 제55조 제4항)
  - ※ 서류전형 기준 : 자기소개 및 관련분야 근무경력, 기타실적 등

○ 2차시험(면접시험) : 1차시험(서류전형) 합격자를 대상으로 실시

- 직무수행에 필요한 능력, 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서의 정신자세 등의 적격성을 상·중·하로 종합평가
- 면접시험 관련 세부사항은 ‘서류전형 합격자 발표 및 면접시험 계획 공고’ 시 알람

※ 추가합격자 결정 : 최종합격자가 임용되는 것을 포기하거나 임용된 후 퇴직하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 않는 사람 중에서 차순위로 평정 성적이 우수한 사람을 추가합격자로 결정할 수 있음

## 8. 제출서류

※ 서류 제출시 스테이플러, 클립, 플래그(띠지) 및 양면인쇄 금지

① 응시원서(별지1호 서식) 1부.

- 응시수수료 : 경기도수입증지 또는 우편통상환 첨부(나군 7,000원, 다군 5,000원)

② 이력서(별지2호 서식) 1부.

③ 자기소개서(별지3호 서식) 1부. <A4용지 3장 이내로 작성>

④ 자격요건 검증을 위한 동의서(별지4호 서식) 1부.

⑤ 직무수행계획서(별지5호 서식) 1부.

⑥ 해당분야 응시요건 관련 근무 경력증명서 각 1부.

- 경력증명서는 발행기관 직인이 있어야 하며, 발급담당자 연락처를 필히 기재
- 제출된 경력증명서로 해당 분야 인정. 근무여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받게 되므로, 본인이 경력증명서 발급 부서에서 해당 분야임을 확인받아 제출하여야 함. (근무기간, 직위(급), 담당업무 기재)
- 비정규직 또는 비상근(시간제 포함) 경력은 경력증명서에 반드시 주단위 근무 시간을 명시하여 제출. 프리랜서·시민단체 활동 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 보수내역 및 주당근무시간 등 입증자료를 제출하지 않으면 불인정
- 공고일 현재 최근 6개월 이내 발행분을 제출하여야 하며, 경력증명서를 제출한 경력만 인정

⑦ 관련분야 연구실적 목록 등 (해당자만 제출)

※ 외국어로 기재된 서류는 반드시 한글번역본 첨부

⑧ 서류전형 자격요건 본인의견서(별지6호 서식)는 응시자 본인이 해당하는 곳에 표시하여 제출(중복표시 가능) - 개인정보제공 · 이용 동의 안내문 함께 제출

⑨ 관련 자격증 사본 1부. (해당자만 제출)

## 9. 기타 유의사항

- 시험 관련 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 경기도인사위원회에서 동일날짜에 시행하는 임용시험에는 복수로 응시할 수 없습니다.
- 「지방공무원 임용령」 제65조에 따라 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조 하는 등의 부정한 행위를 하여 시험결과에 부당한 영향을 준 사람에 대하여는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.
- 응시서류의 누락, 미비, 기재착오, 자격미비자의 응시 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 부득이한 사정이 있을 경우 시험일정이 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험 실시일 7일 전까지 경기도청 홈페이지에 게시합니다.
- 공고일 기준 6월 이전에 발급된 증명서 상 경력은 인정되지 않을 수 있습니다.
- 방문접수의 경우 접수마감일 18시 이후에는 접수가 불가하며, 우편접수의 경우 접수마감일까지 우편 소인에 한해 접수가 가능합니다.
- 제출한 서류는 반환하지 않으나 원본으로 제출된 서류는 본인이 희망할 경우 반환해 드립니다.
- 응시인원이 채용예정인원과 같거나 채용예정인원보다 적을 경우(서류전형 합격인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함) 해당분야는 재공고할 수 있습니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사, 경력·학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자가 임용되는 것을 포기하거나 임용된 후 퇴직하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 않는 사람 중에서 차순위로 평정 성적이 우수한 사람을 추가합격자로 결정할 수 있습니다.

○ 기타 자세한 내용은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

- ▶ 임용시험 절차 관련 문의: 경기도 인사과 인재채용팀(031-8008-4047)
- ▶ 직무내용, 보수, 복무 등 관련 문의

경기도 안전특별점검단 (031-8008-8473)	평택시 총무과 (031-8024-2632)
안성시 행정과 (031-678-2153)	가평군 자치행정과 (031-580-2127)
김포시 행정과 (031-980-2104)	