

## 경기교통공사 초대 임원 공개모집 공고

「지방공기업법」 및 「경기교통공사 설립 및 운영 조례」에 따라 경기도가 전액 출자하여 설립 예정인 경기교통공사에서 전문성과 리더십 역량을 갖춘 임원을 공개모집 합니다.

2020년 9월 29일

### 경기교통공사 임원추천위원회 위원장

1. **공모직위** : 사장 1명, 상임이사(본부장) 1명, 비상임이사 6명, 비상임감사 1명
2. **임용기간** : 3년 (1년 단위 연임가능)
3. **응모자격** : 지방공기업법 제60조의 “임원의 결격사유”에 해당되지 않는 자로서 다음 자격요건 중 최소한 하나를 갖춘 경우 응시할 수 있음

직위	응시자격
사장	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대중교통 등 교통관련분야에 대한 전문성과 비전을 갖춘 자</li> <li>○ 지방공기업 경영자로서의 자질과 능력을 갖춘 자</li> <li>○ 조직의 경영경험과 능력을 갖춘 자</li> <li>○ 공공성과 기업성을 조화시켜 나갈 수 있는 소양을 갖춘 자</li> <li>○ 기타 위 각 호 어느 하나의 자격 또는 능력이 있다고 임원추천위원회에서 인정하는 자</li> </ul>
상임이사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대중교통 등 교통관련분야에 대한 지식과 경험이 있고 경영관리능력과 리더십이 있는 자</li> <li>○ 지방공기업 상임이사로서의 자질과 능력을 갖춘 자</li> <li>○ 조직의 경영경험과 능력을 갖춘 자</li> <li>○ 공공성과 기업성을 조화시켜 나갈 수 있는 소양을 갖춘 자</li> <li>○ 기타 위 각 호 어느 하나의 자격 또는 능력이 있다고 임원추천위원회에서 인정하는 자</li> </ul>
비상임이사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지방공기업 경영에 관한 전문적인 식견과 능력을 갖춘 자</li> <li>○ 임원으로서 업무수행에 필요한 학식과 경험이 풍부하고 능력을 갖춘 자</li> </ul>
비상임감사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공직윤리의식과 책임감을 갖춘자</li> <li>○ 감사업무 수행 역량과 전략을 갖춘자</li> <li>○ 공사 업무에 대한 이해와 풍부한 경험을 갖춘 자</li> <li>○ 기타 위 각 호 어느 하나의 자격 또는 능력이 있다고 임원추천위원회에서 인정하는 자</li> </ul>

※ 공모직위(사장, 상임이사, 비상임이사, 비상임감사) 중복지원 불가

#### 지방공기업법 제60조(임원의 결격사유)

1. 대한민국 국민이 아닌 사람
2. 미성년자
3. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
4. 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
5. 이 법을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람

#### ※ 지방공무원법 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

#### 4. 직무수행요건 (요구능력 수준)

##### ○ 사장 직무수행 요건

기본역량	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 대규모 조직의 경영경험 및 능력 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대규모 공·사 조직을 성공적으로 경영한 경험 및 능력</li> <li>○ 조직성과를 달성하기 위하여 인적·물적 자원을 효과적으로 운영·관리할 수 있는 능력</li> <li>○ 선도적인 지방공기업 경영에 관한 신념과 비전</li> </ul> </li> <li>□ 경영비전제시 및 실천역량 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대내·외 경영환경변화에 따른 조직발전을 위한 비전제시 및 실천역량</li> <li>○ 경영혁신을 주도할 수 있는 개혁 지향적인 의지 및 능력</li> <li>○ 경영현안에 대한 분석과 대안 제시 능력</li> </ul> </li> <li>□ 최고경영자로서의 자질과 능력 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최고경영자로서의 결단력, 리더십 및 위기관리 능력</li> <li>○ 친화력이 있고 주위의 존경과 신뢰를 받을 수 있는 자질</li> <li>○ 건전한 도덕성, 청렴성, 책임감 및 솔선수범하는 태도</li> </ul> </li> </ul>
고유역량	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 대중교통 등 교통관련 분야에 대한 전문성 및 비전 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교통관련 분야 등 공사의 업무분야에 대한 이해와 전문성</li> <li>○ 교통관련 분야 등 공사의 업무분야에 대한 비전을 가지고 기술개발 및 인재육성 등 전문적인 발전전략 수립 및 실행능력</li> </ul> </li> <li>□ 공공성과 기업성을 조화시켜 나갈 수 있는 소양 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기업성과 공공성을 조화시켜 나갈 수 있는 경험과 자질</li> <li>○ 도민·도의회·언론·시민단체 등과의 관계개선을 통하여 지방공기업으로서 투명한 경영을 실현할 수 있는 대외관계능력</li> </ul> </li> </ul>

## ○ 상임이사 직무수행 요건

기본 역량	<input type="checkbox"/> 전략적 사고와 비전제시능력 <input type="checkbox"/> 뚜렷한 경영철학과 전략적 사고로 조직의 목표 및 비전을 제시할 수 있는 능력 <input type="checkbox"/> 넓은 안목으로 정부정책을 이해하는 능력  <input type="checkbox"/> 경영혁신 추진의지 및 혁신마인드 <input type="checkbox"/> 경영합리화 또는 혁신에 대한 경험과 실적 <input type="checkbox"/> 경영혁신을 주도할 수 있는 혁신마인드  <input type="checkbox"/> 책임감 및 공직윤리 <input type="checkbox"/> 청렴도, 준법성, 도덕성 등 윤리의식 <input type="checkbox"/> 투명하고 공정한 조직관리 등 기업투명성 제고능력 <input type="checkbox"/> 공사업무에 대한 투철한 책임감과 봉사정신
고유 역량	<input type="checkbox"/> 대내·외 이해관계 조정능력 <input type="checkbox"/> 도청·도의회·언론·시민단체 등 대외기관과의 우호적인 경영 환경 조성 <input type="checkbox"/> 조직내부 이해관계 조정 및 설득을 통한 경영목표 구현 <input type="checkbox"/> 공공성과 기업성을 조화시켜 나갈 수 있는 능력  <input type="checkbox"/> 경영자원의 효율적인 배분 및 조정능력 <input type="checkbox"/> 대내·외 경영환경 변화에 맞는 자원조달 및 배분 <input type="checkbox"/> 전략적으로 계획을 수립·추진하여 조직역량을 결집하고 목표를 달성할 수 있는 능력 <input type="checkbox"/> 효율적인 조직구축 및 인적자원 관리 능력  <input type="checkbox"/> 관련분야 지식 및 경험 <input type="checkbox"/> 기업경영 전반에 관한 경영능력 및 경험 <input type="checkbox"/> 버스, 철도 등 교통분야에 대한 이해와 전문성

## ○ 비상임이사 직무수행 요건

기본 역량	<input type="checkbox"/> 경영에 관한 풍부한 학식과 경험 <input type="checkbox"/> 기업경영·회계·예산제도에 대한 기본적인 이해 능력 <input type="checkbox"/> 경영환경 변화에 대한 예측능력 <input type="checkbox"/> 대규모 조직의 인적·물적 자원 운영 경험  <input type="checkbox"/> 공공성과 기업성의 조화 능력 <input type="checkbox"/> 공공성과 기업성을 조화시킬 수 있는 경험·자질 <input type="checkbox"/> 이해관계자들의 여론수렴 능력  <input type="checkbox"/> 공직자로서의 자질 <input type="checkbox"/> 준법성, 도덕성 등 공직자로서 요구되는 윤리의무 준수 태도 <input type="checkbox"/> 투명경영에 대한 마인드
고유 역량	<input type="checkbox"/> 전문분야 및 공사경영에 관한 지식과 경험 <input type="checkbox"/> 해당 전문분야 경력 및 해박한 지식 <input type="checkbox"/> 버스·철도 등 교통분야에 대한 이해와 식견 <input type="checkbox"/> 경영 및 감사관리 분야의 전문지식과 경험 <input type="checkbox"/> 중·장기적 관점에서의 미래 예측 및 방향제시 능력  <input type="checkbox"/> 최고의사결정기구 구성원으로서의 경영비전 제시 능력 <input type="checkbox"/> 최고 의사결정자로서의 정책결정 능력 <input type="checkbox"/> 경영환경 및 시대적 변화에 대한 적극적·능동적 대응 능력

## ○ 비상임감사 직무수행 요건

기본 역량	<input type="checkbox"/> 공직자로서의 공직윤리의식과 책임감 <input type="checkbox"/> 공직자로서의 국가관, 청렴성, 도덕성, 준법성과 실천능력 <input type="checkbox"/> 지방공기업의 책임과 역할에 대한 인식과 태도  <input type="checkbox"/> 변화와 혁신을 주도할 개혁 역량 <input type="checkbox"/> 경영 혁신의 의지와 실천역량 <input type="checkbox"/> 조직 발전을 위한 미래지향적 비전 제시 역량
고유 역량	<input type="checkbox"/> 감사업무 수행 역량과 전략 <input type="checkbox"/> 감사업무 분야의 전문지식과 경험 <input type="checkbox"/> 청렴도 개선, 감사기능 활성화 및 공사 발전유도 전략  <input type="checkbox"/> 공사 업무에 대한 이해와 전문성 <input type="checkbox"/> 교통분야에 대한 이해와 소양 <input type="checkbox"/> 공사업무에 대한 발전적 비전 제시 역량  <input type="checkbox"/> 청렴경영·감사분야의 정책제언 제시와 전략적 사고능력 <input type="checkbox"/> 경영 개선 발굴과 정책대안 제시 역량 <input type="checkbox"/> 청렴 경영 문화 발전을 위한 전략적 사고 능력

## 5. 임용자의 임용계약 및 보수

### 【사장 및 상임이사】

- 임기 3년 (경영성과에 따라 1년 단위 연임가능)
- 연봉은 임용대상자의 능력, 경력 등을 고려하여 협의 결정

### 【비상임 이사 및 감사】

- 임기 3년 (성과에 따라 1년 단위 연임가능)
- 별도 급여는 없으며, 회의 참석수당 등 실비 지급

## 6. 지원서류 접수

가. 접수기간 : 2020. 9. 29(화) ~ 2020. 10. 14(수) 18:00까지

나. 접수방법

- 방문, 등기우편, 이메일(접수 마감일 18시까지 도착분에 한함)
  - 접수처 : (11780) 경기도 의정부시 청사로1 경기교통공사 임원추천 위원회사무국, 또는 메일접수 (031-8030-3902, ade80@gg.go.kr)

다. 제출서류

- 지원서(사진부착) 1부
  - ※ 양식은 경기도청(<https://www.gg.go.kr/>) 및 경기주택도시공사(<https://www.gh.or.kr/>) 홈페이지에서 내려 받아 작성

- 직무수행계획서 및 자기소개서 각 1부
  - ※ 직무수행계획서는 공기업에 대한 전문적인 식견과 역량을 중심으로 경영비전을 포함하여 임용지원직위에 대한 추진계획, 전략 등을 A4용지 4매 내외로 기술하거나, 4매 초과인 경우에는 요약서를 직무수행계획서 앞부분에 포함하여야 함
  - ※ 직무수행계획서는 비상임이사와 비상임감사는 작성 필요없음
- 개인정보 수집·이용 및 제공 동의서 1부
- 최종학력 증명서 1부
- 경력증명서 각 1부
- 관련 자격증 사본 각 1부

## 7. 선발시험 방법 및 합격자 발표

- 가. 1차(서류심사) : 응모자가 제출한 서류를 기준으로 심사
- 나. 2차(면접심사)
  - 1차 시험 합격자에 한하여 면접시험 실시 후
  - 사장 및 비상임이사·비상임 감사 후보자 2명 이상을 도지사에게 추천
  - 상임이사 2명 이상을 사장에게 추천  
(면접일시 및 장소는 면접심사 대상자에게 개별통보)
  - ※ 단, 비상임임원(이사·감사)은 서류심사만 진행
- 다. 최종합격자 발표 : 개별통지

## 8. 기타사항

- 가. 기재된 내용이 허위로 판명된 경우에는 임용을 취소합니다.
- 나. 공모결과 응모자가 2배수에 미달될 경우 재공모를 실시합니다.
- 다. 임원추천위원회 심사결과 적격자가 없다고 판단되거나 임명권자가 임원후보 재추천을 요구할 경우에는 후보자 모집을 다시 실시할 수 있습니다.
- 라. 기타 문의사항은 경기교통공사 임원추천위원회 사무국 (031-8030-3902, e-mail : ade80@gg.go.kr)로 문의하여 주시기 바랍니다.

2020년 9월 29일

경기교통공사 임원추천위원회 위원장