

---

- 2020년 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증 -

# 참 고 자 료

---

2020.4

--- 참고자료 목록 ---

[붙임1] 신규인증 심사항목

[붙임2] 재인증 심사항목

[붙임1 - 신규인증 심사항목]

**경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증 심사 항목 (신규)**

심사요소		심사항목	심사의 내용
최고경영층의 관심 및 실행의지		경영층의 관심 및 실행의지	가족친화경영에 대한 최고경영층의 관심 및 추진의지에 관하여 평가한다. - 가족친화경영에 대한 경영자의 방침및비전, 실행조직운영, 교육및소통노력
		가족친화경영 예산현황	가족친화경영에 필요한 예산집행 증가율에 관하여 평가한다. - (당기 복리후생비/전기 복리후생비)x100-100 - 복리후생비=손익계산서의 판매비와 일반관리비의 복리후생비 및 제조회가명세서의 복리후생비 항목의 합계
기업대외 신인도		수상, 인증이력	최근 3년간 외부에서 기업을 바라보는 이미지(각종수상, 인증등)에 대하여 평가한다. - 도지사, 장관, 시장·군수 및 타 공공기관 표창수상 - ISO인증, 해외규격인증, 국내규격인증, 타기관으로부터 유망중소기업지정 등
기업의 안정성		매출액증가율 상시고용인원규모	기업 일반현황(업력, 매출액증가율, 종업원수)에 관하여 평가한다. - 매출액증가율=(당기 매출액/전기 매출액)x100 - 공고일 기준 상시고용인원
*가족친화 제도 실행사항	공통	유연근무제도 실행 여부 및 근무환경 유연성	노동자의 노동시간 관련 유연성 확보 및 근무공간의 탄력성을 제공하는 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다. - 탄력근무제, 시차출퇴근제, 자율출퇴근제, 집중노동시간제, 시간제 노동제, 직무공유제, 직무대체제, 원격근무, 재택근무, 모바일오피스, 스마트워크센터 등
		노동자 본인 및 배우자 출산지원	노동자 본인 및 배우자의 임신/출산관련 유익한 노동환경 조성제도 및 프로그램에 관하여 평가한다. - 출산휴가 및 휴직제도, 희망부서 근거리 근무지 배치, 예비맘표시제, 임신모 편의용품 지원(전자파 방지 앞치마, 태아보호 쿠션, 태교관련 서적등), 임부 전용주차구역, 모성 보호수당, 유산관련 휴가지원, 출산 축하 경조금 지급, 출산장려금 및 선물, 난임부부지원, 입양휴가, 다자녀가정지원 등
		노동자 자녀양육 및 교육 지원	노동자의 자녀양육 및 교육을 지원하는 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다. - 육아기 노동시간 단축, 직장보육시설 설치, 보육비 지원, 학자금지원 및 대출, 입학축하금, 방과 후 프로그램 운영, 가족수당 지급, 사내문화센터 교육, 전문기관 이용 할인, 육아 인터넷 정보제공, 육아용품 장터 등
	*선택 (택3)	노동자 본인 건강관리 및 생애주기별 지원	노동자 본인의 신체적, 정신적 건강 증진과 생애주기별 가정생활을 지원하기 위한 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다. - 건강검진 프로그램, 건강관리시설, 단체보장성 보험, 진료혜택, 의료비지원, 전염병 무료접종, 절주 및 금연 캠페인, 노동자 지원(멘토링, 재무설계, 자기계발 등) 및 상담제도, 부부/부모교육, 생애주기별 지원(미혼/결혼준비기, 결혼/임신출산기, 영유아 육아기, 초중고 자녀교육기, 자녀독립/은퇴준비기) 등
		노동환경개선 노력	사내 근무환경을 개선하기 위한 기업의 노력과 투자를 평가한다. - 사원휴게시설(남성, 여성전용), 구내식당 운영, 기숙사 지원, 사택 지원, 통근버스 지원사내 동호회 지원, 기타 복리후생시설 운영(건강관리 시설 외) - 작업장 환경개선시설 구축, 업무 프로세스 효율화를 위한 공정, 시설 및 시스템 개선 (MES, ERP 개선, 업무관련 소프트웨어 설치 등)
		가족지원제도 및 경조사 지원제도	노동자의 가족 관련 지원 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다. - 가족돌봄휴직제도, 가족간병비지원, 가족의료비지원, 가족건강검진, 사내커플지원, 커플매니저서비스, 사내 및 협력업체직원 지원, 본인 및 가족 경조금 지원, 경조휴가, 상조서비스 및 장례지원 등
		가족친화 문화조성	노동자의 가족관계 증진, 여가생활 지원을 위한 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다. - 가정의날(정시퇴근)운영, 가족초청행사, 배우자전근시 근무지 이동지원, 연차사용촉진, 장기근속휴가, 리프레시휴가, 포상휴가, 휴가비지원, 휴양시설 제공, 가족단위 문화&여행 프로그램 주말농장, 주말캠프, 휴가체험수기 및 휴가사진 공모전 등
		가족친화 사회공헌	지역사회 및 사회공동체의 다양한 가족을 지원하는 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다. - 소외계층을 위한 주말봉사활동, 저소득다자녀가정지원, 다문화가정교육 및 생활지원프로그램, 독거노인지원, 장애인가정 지원, 한부모가정지원, 다양한 계층 후원활동(사회적 인 활동 제외) 등
가점		항목별 점수가산 (최대 5건 인정)	여성가족부 가족친화 인증기업, 경기도 유망중소기업, 가족친화컨설팅 수행기업, 경기도 여성고용우수기업, 경기도 여성CEO(경영인) 기업, 생활임금제 실천기업, 도 주관 부모교육(경기아이사랑 부모학교 특강·상담 또는 아동학대예방 교육)참여기업, 성평등 교육(여가부 지정 경기여성평등센터) 참여기업
가족친화경영 실행실태		노동자의 전반적 만족도	가족친화제도에 대한 노동자들의 인지도, 이용용이성 및 활용하고 있는 노동자의 만족수준에 관하여 평가한다. - 설문조사를 통하여 평가

※ 노동자 만족도 조사는 1차 서류선정 기업을 대상으로 리서치 기관에서 별도 시행하며, 평가항목 외에도 관련법(노동법, 환경법 등) 위반사실 조화를 통하여 인증 자격 여부 심사 예정



## 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증 심사 항목 (재인증)

심사요소		심사항목	심사의 내용
최고경영층의 관심 및 실행의지		경영층의 관심 및 실행의지	<ul style="list-style-type: none"> <li>가족친화경영에 대한 최고경영층의 관심 및 추진의지에 관하여 평가한다.</li> <li>가족친화경영에 대한 경영자의 방침및비전, 실행조직운영, 교육및소통노력</li> </ul>
		가족친화경영 예산현황	<ul style="list-style-type: none"> <li>가족친화경영에 필요한 예산집행 증가율에 관하여 평가한다.</li> <li>(당기 복리후생비/전기 복리후생비)×100-100</li> <li>복리후생비=손익계산서의 판매비와 일반관리비의 복리후생비 및 제조원가명세서의 복리후생비 항목의 합계</li> </ul>
고용 안정성		상시고용인원 증가수	<ul style="list-style-type: none"> <li>'19년 상시노동자수 - '18년 상시노동자수를 평가 한다</li> </ul>
		이직율	<ul style="list-style-type: none"> <li>(퇴사자수/'19년 상시노동자수 재직인원)×100 에 의한 이직율을 평가한다</li> </ul>
		노동자 유지율	<ul style="list-style-type: none"> <li>(일하기좋은기업 인증연도시 근무한 노동자 대비/ '18년 노동자재직여부) ×100에 의한 노동자유지율을 평가한다.</li> </ul>
*가족친화 제도 실행사항	공통	유연근무제도 실행 여부 및 근무환경 유연성	<ul style="list-style-type: none"> <li>노동자의 노동시간 관련 유연성 확보 및 근무공간의 탄력성을 제공하는 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다.</li> <li>탄력근무제, 시차출퇴근제, 자율출퇴근제, 집중노동시간제, 시간제 노동제, 직무공유제, 직무대체제, 원격근무, 재택근무, 모바일오피스, 스마트워크센터 등</li> </ul>
		노동자 본인 및 배우자 출산지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>노동자 본인 및 배우자의 임신/출산관련 유익한 노동환경 조성제도 및 프로그램에 관하여 평가한다.</li> <li>출산휴가 및 휴직제도, 희망부서 근거리 근무지 배치, 예비맘표시제, 임신모 편의용품 지원(전자파 방지 앞치마, 태아보호 쿠션, 태교관련 서적등), 임부 전용주차구역, 모성보호수당, 유산관련 휴가지원, 출산 축하 경조금 지급, 출산장려금 및 선물, 난임부부지원, 입양휴가, 다자녀가정지원, 수유실 및 산모휴게실 등</li> </ul>
		노동자 자녀양육 및 교육 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>노동자의 자녀양육 및 교육을 지원하는 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다.</li> <li>육아기 노동시간 단축, 직장보육시설 설치, 보육비 지원, 학자금지원 및 대출, 입학축하금, 방과 후 프로그램 운영, 가족수당 지급, 사내문화센터 교육, 전문기관 이용 할인, 육아 인터넷 정보제공, 육아용품 장터 등</li> </ul>
	선택 (택3)	노동자 본인 건강관리 및 생애주기별 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>노동자 본인의 신체적, 정신적 건강 증진과 생애주기별 가정생활을 지원하기 위한 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다.</li> <li>건강검진 프로그램, 건강관리시설, 단체보장성 보험, 진료혜택, 의료비지원, 전염병 무료접종, 절주 및 금연 캠페인, 노동자 지원(멘토링, 재무설계, 자기계발 등) 및 상담제도, 부부/부모교육, 생애주기별 지원(미혼/결혼준비기, 결혼/임신출산기, 영유아 육아기, 초중고 자녀교육기, 자녀독립/은퇴준비기) 등</li> </ul>
		노동환경개선 노력	<ul style="list-style-type: none"> <li>사내 근무환경을 개선하기 위한 기업의 노력과 투자를 평가한다.</li> <li>사원휴게시설(남성, 여성전용), 구내식당 운영, 기숙사 지원, 사택 지원, 통근버스 지원사내 동호회 지원, 기타 복리후생시설 운영(건강관리 시설 외)</li> <li>작업장 환경개선시설 구축, 업무 프로세스 효율화를 위한 공정, 시설 및 시스템 개선 (MES, ERP 개선, 업무관련 소프트웨어 설치 등)</li> </ul>
		가족지원제도 및 경조사 지원제도	<ul style="list-style-type: none"> <li>노동자의 가족 관련 지원 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다.</li> <li>가족돌봄휴직제도, 가족간병비지원, 가족의료비지원, 가족건강검진, 사내커플지원, 커플매니저서비스, 사내 및 협력예식장 지원, 본인 및 가족 경조금 지원, 경조휴가, 상조서비스 및 장례지원 등</li> </ul>
		가족친화 문화조성	<ul style="list-style-type: none"> <li>노동자의 가족관계 증진, 여가생활 지원을 위한 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다.</li> <li>가정의날(정시퇴근)운영, 가족초청행사, 배우자전근시 근무지 이동지원, 연차사용촉진, 장기근속휴가, 리프레시휴가, 포상휴가, 휴가비지원, 휴양시설 제공, 가족단위 문화여행 프로그램 주말농장, 주말캠핑, 휴가체험수기 및 휴가사진 공모전 등</li> </ul>
		가족친화 사회공헌	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회 및 사회공공체의 다양한 가족을 지원하는 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다.</li> <li>소외계층을 위한 주말봉사활동, 저소득다자녀가정지원, 다문화가정교육 및 생활지원 프로그램, 독거노인지원, 장애인가정 지원, 한부모가정지원, 다양한 계층 후원활동(사적인 활동 제외) 등</li> </ul>
		가점	<p>항목별 점수가산 (최대 5건 인정)</p> <p>여성가족부 가족친화 인증기업, 경기도 유망중소기업, 가족친화컨설팅 수행기업, 경기도 여성고용우수기업, 경기도 여성CEO(경영인) 기업, 생활임금제 실천기업, 도 주관 부모교육(경기아이사랑 부모학교 특강·상담 또는 아동학대예방 교육)참여기업, 성평등 교육(여가부 지정 경기여성평등센터) 참여기업</p>
	가족친화경영 실행실태	노동자의 전반적 만족도	<ul style="list-style-type: none"> <li>가족친화제도에 대한 노동자들의 인지도, 이용용이성 및 활용하고 있는 노동자의 만족수준에 관하여 평가한다.</li> <li>설문조사를 통하여 평가</li> </ul>
	심사위원평가	가족친화제도실행 상황에 대해 심사위원의 평가를 반영	<ul style="list-style-type: none"> <li>가족친화제도 실행사항에 대해 심사위원회를 통하여 평가한다.</li> <li>인증위원회 심의를 통하여 평가</li> </ul>

※ 노동자 만족도 조사는 1차 서류선정 기업을 대상으로 리서치 기관에서 별도 시행하며, 평가항목 외에도 관련법(노동법, 환경법 등) 위반사실 조취를 통하여 인증 자격 여부 심사 예정